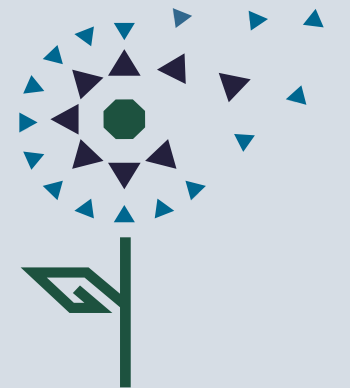


# Развитие





## Содержание

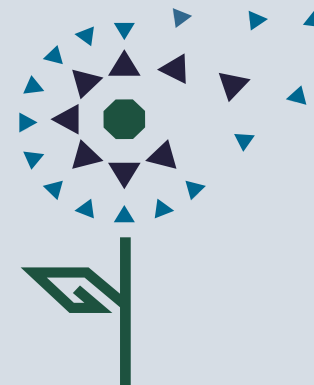
1. Развитие
2. Зоны ответственности за развитие в организации
3. Основной подход к развитию
4. Методы развития

# Правила вебинара

Активность, включенность

Задаем вопросы, делимся опытом по теме

Инструмент: ручка, блокнот  
[look@nso.ru](mailto:look@nso.ru)



**Давайте познакомимся!**

**Ваше самое большое  
профессиональное достижение**

**Как вам удалось его достичь?**

**Что вам дало это достижение?**

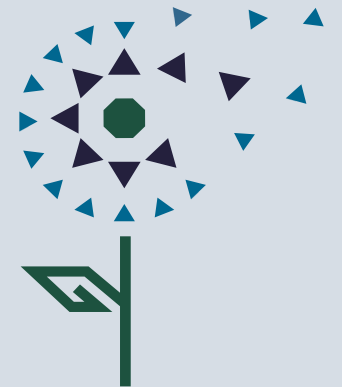
## ГЛАВНЫЙ НАВЫК XXI в - ОБУЧАЕМОСТЬ И УМЕНИЕ РАЗВИВАТЬСЯ





**Что такое развитие?**

**Развитие – бесконечный процесс  
качественных изменений**



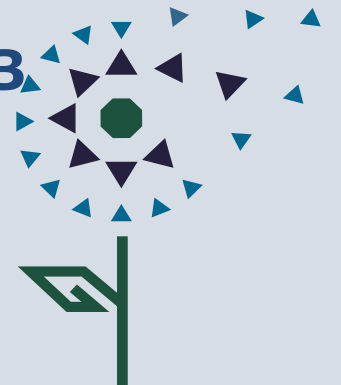
**Развитие – мотивация**

**Развитие - повышение профессионального уровня**

**Развитие – система преемственности**

**Развитие – повышение эффективности**

**Развитие – повышение лояльности сотрудников**



## ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СИСТЕМНОМ РАЗВИТИИ



## ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СИСТЕМНОМ РАЗВИТИИ



- Определяет стратегические цели организации
- Формулирует требуемые модели поведения (компетенции)
- Наделяет ресурсами (материально-техническая база, время на обучение/развитие)

## ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СИСТЕМНОМ РАЗВИТИИ



**руководитель**

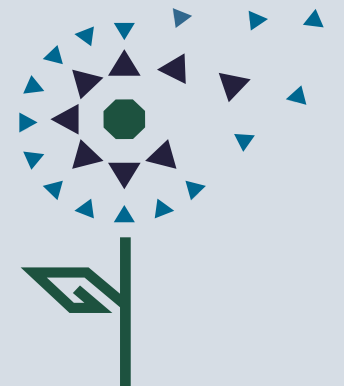
- Определяет задачи для достижения целей организации
- Оценивает навыки/знания/умения сотрудника
- Определяет основные области для развития конкретного сотрудника
- Наделяет ресурсами (время на обучение/развитие, поддержка, помощь)

## ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СИСТЕМНОМ РАЗВИТИИ



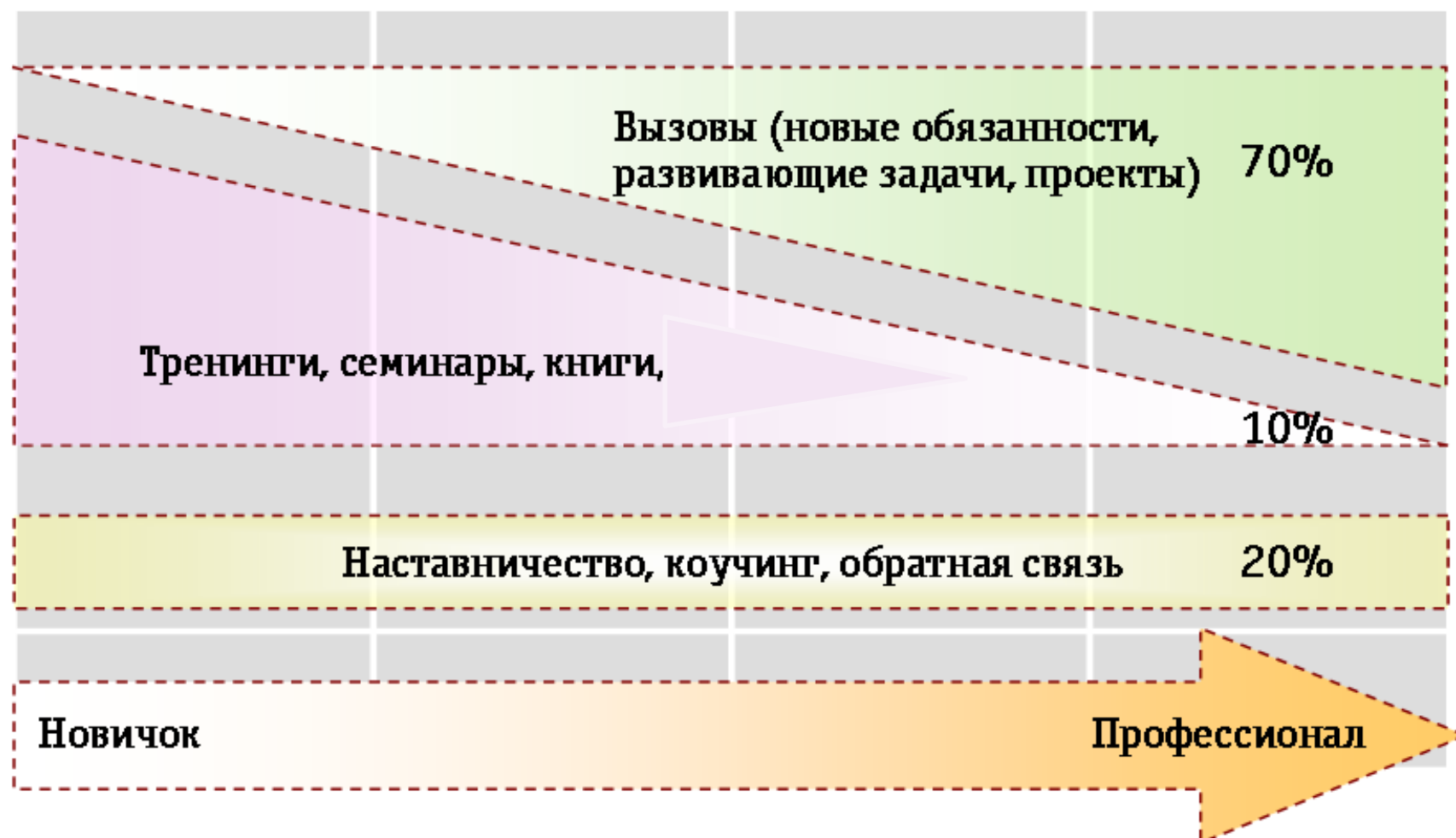
- Оценивает свои сильные стороны и стороны, требующие развития
- Осознает необходимость развития для эффективной работы
- Предпринимает осознанные усилия для развития дефицитных знаний умений и навыков

**КОГДА И ЧТО РАЗВИВАТЬ?**



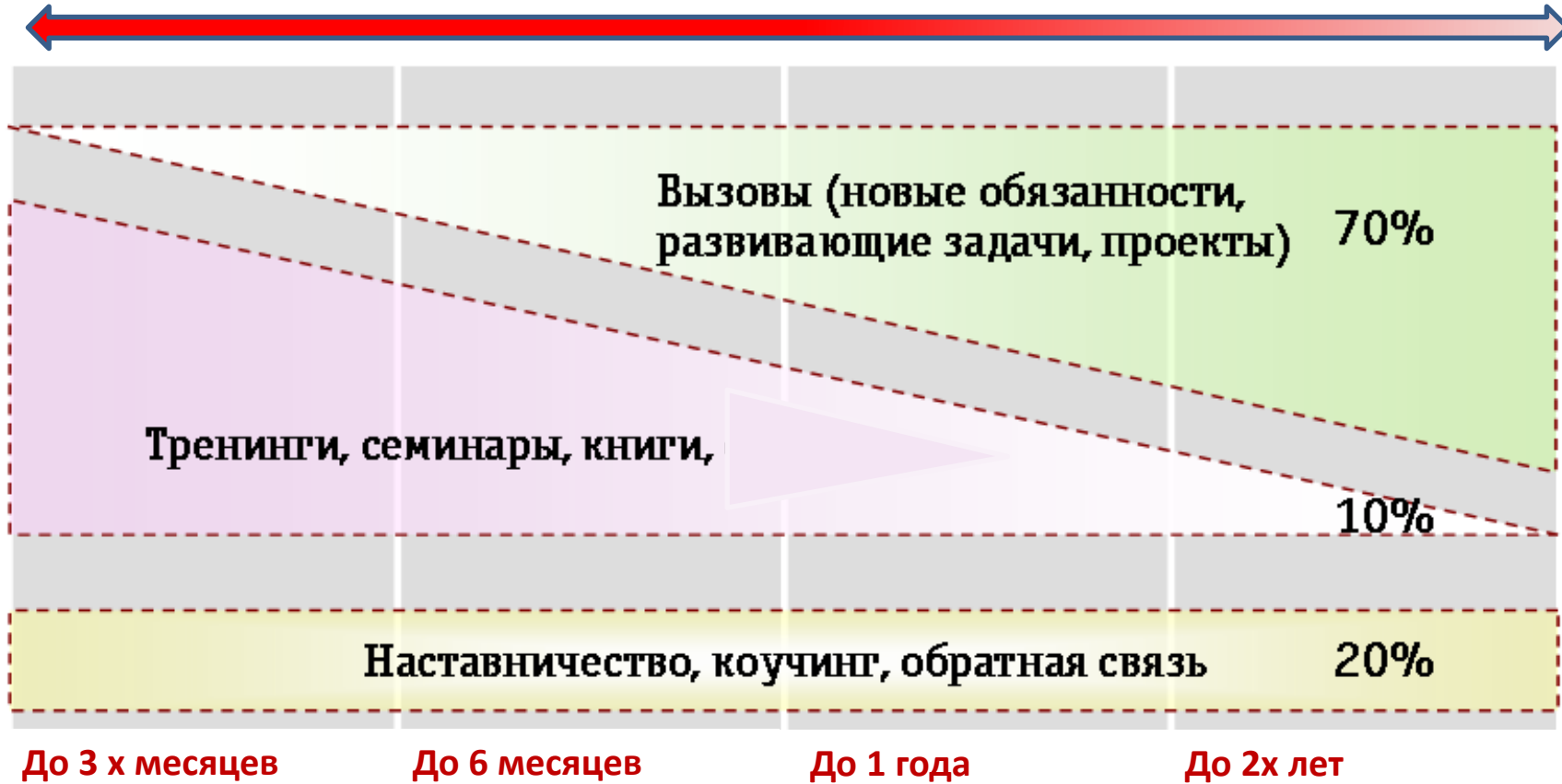


## Подход к развитию 70-20-10

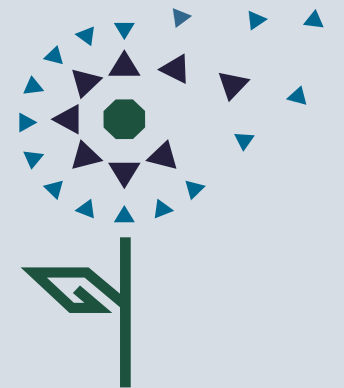


Развитие «hard skills»

Развитие «soft skills»



**КАК РАЗВИВАТЬ?**



За счет чего Вы достигли того  
уровня профессионализма,  
которым обладаете сейчас?

# Методы развития в порядке эффективности

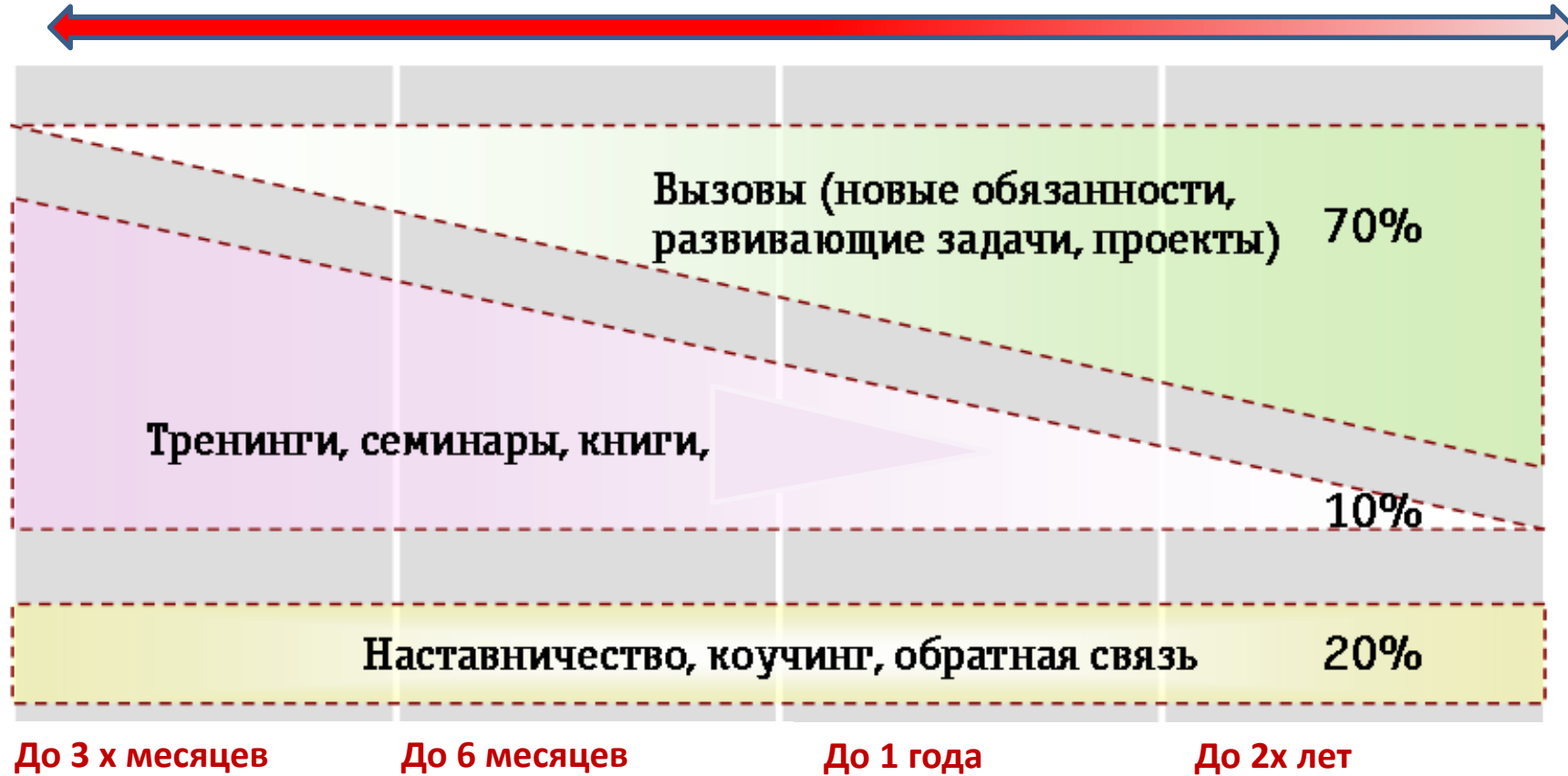
1. Ежедневная работа
2. Развивающие задания, проекты
3. Обратная связь
4. Наставничество
5. Саморазвитие
6. Тренинги / Семинары

# Возможности развития

1. Ежедневная работа
2. Развивающие задания, проекты
3. Обратная связь
4. Наставничество
5. Саморазвитие
6. Дополнительное профессиональное образование <https://coiruk.nso.ru/>
7. Тренинги / Семинары <https://coiruk.nso.ru/>

Развитие «hard skills»

Развитие «soft skills»



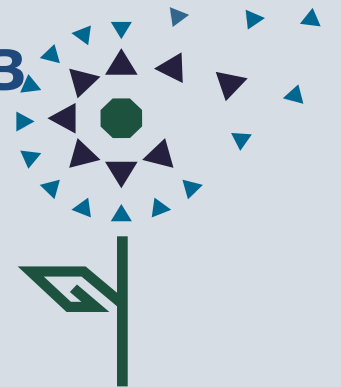
**Развитие – мотивация**

**Развитие - повышение профессионального уровня**

**Развитие – система преемственности**

**Развитие – повышение эффективности**

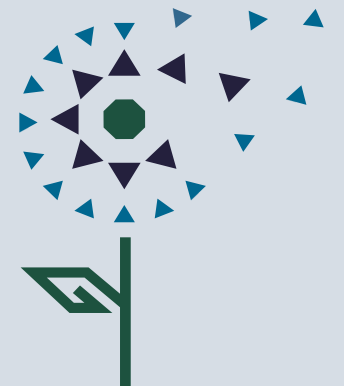
**Развитие – повышение лояльности сотрудников**





**Чем был полезен этот вебинар?**

**Что считаете результатом для себя?**





# «Центр оценки и развития управленческих компетенций»

*Корпоративный университет Правительства Новосибирской области*

Наш сайт - <https://coiruk.nso.ru/>

Портал LOOK - <https://profi.nso.ru/ru>

Система дистанционного обучения LOOKIT - <https://sdo.nso.ru/>

