

**Что такое компетенции?  
Виды компетенций и их  
особенности.**

**Влияние на профессиональный  
и карьерный рост.**

Компетенции- знания, умения, навыки, модели поведения и личностные характеристики, при помощи которых достигаются желаемые результаты.

### Профессиональные компетенции:

- знание необходимого продукта (какое сено нужно) - *знания в области ведения хозяйства;*
- знание расценок и имеющегося бюджета - *знания в области финансового учета.*

### Личностные компетенции:

- умение анализировать ситуацию - *аналитические способности;*
- умение торговаться с 5 рублей до 3х - *убедительная коммуникация;*
- умение организовать процесс разгрузки - *управление процессом;*
- умение принимать решения - *принятие решений в рамках своих полномочий.*



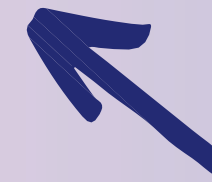
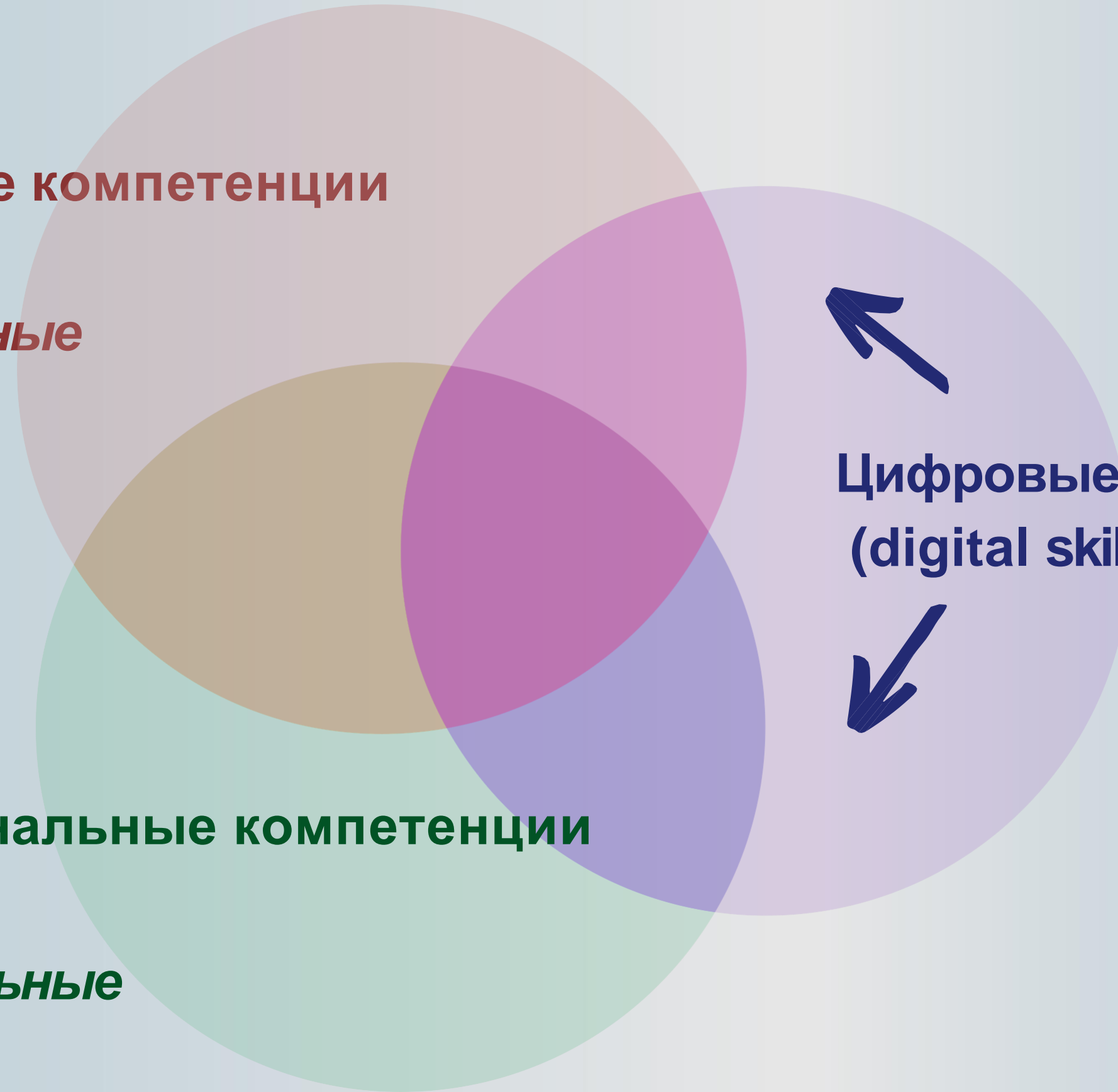
# Виды компетенций



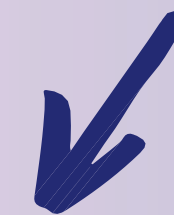
**Личностные компетенции**  
(soft skills)  
*Универсальные*



**Профессиональные компетенции**  
(hard skills)  
*Индивидуальные*



**Цифровые компетенции**  
(digital skills)



# Развитие компетенций



# Оценка компетенций в ЦОиРУК

Какие компетенции оцениваем?

Примеры:

**Личностные:**

- ✓ стратегическое мышление
- ✓ Командное взаимодействие
- ✓ Гибкость и готовность к изменениям
- ✓ Лидерство
- ✓ Принятие управленческих решений

**Профессиональные:**

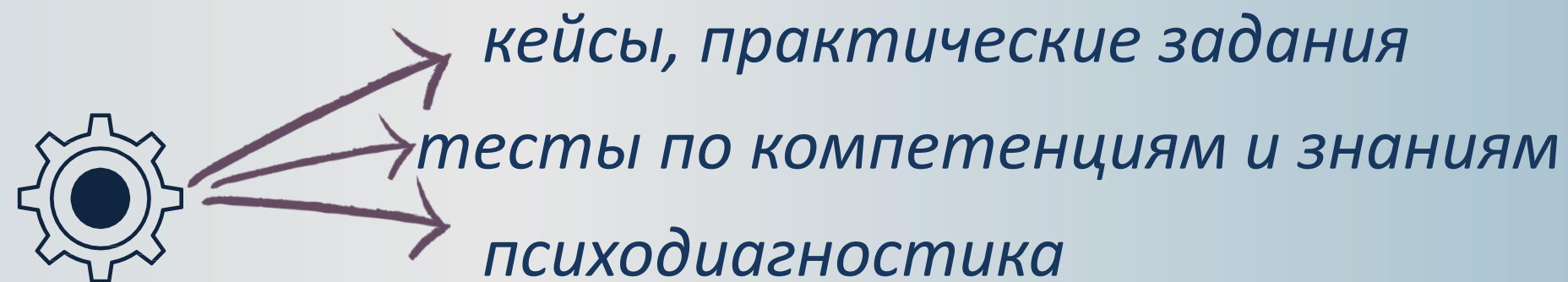
- ✓ Знание основ законодательства
- ✓ Коррупционная устойчивость
- ✓ Знание документооборота
- ✓ Знание русского языка

**Цифровые:**

- ✓ Применение цифровых технологий
- ✓ Коммуникации в цифровой среде
- ✓ Цифровая безопасность
- ✓ Работа с данными и информацией
- ✓ Управление цифровым развитием

КОМПЛЕКС

Какие инструменты используем?



**Пример расчета уровня развития компетенции:**

**Компетенция «командное взаимодействие»:**

тест + кейс + психодиагностика. Шкала 3х балльная:

2 б.+1 б.+3 б.= 6 следовательно **ИТОГОВЫЙ БАЛЛ 2.**

Из суммы баллов по всем компетенциям складывается итоговый уровень развития компетенций (в баллах и в процентах)



# Оценка компетенций в ЦОиРУК

## Уровни развития компетенций

### Личностные:

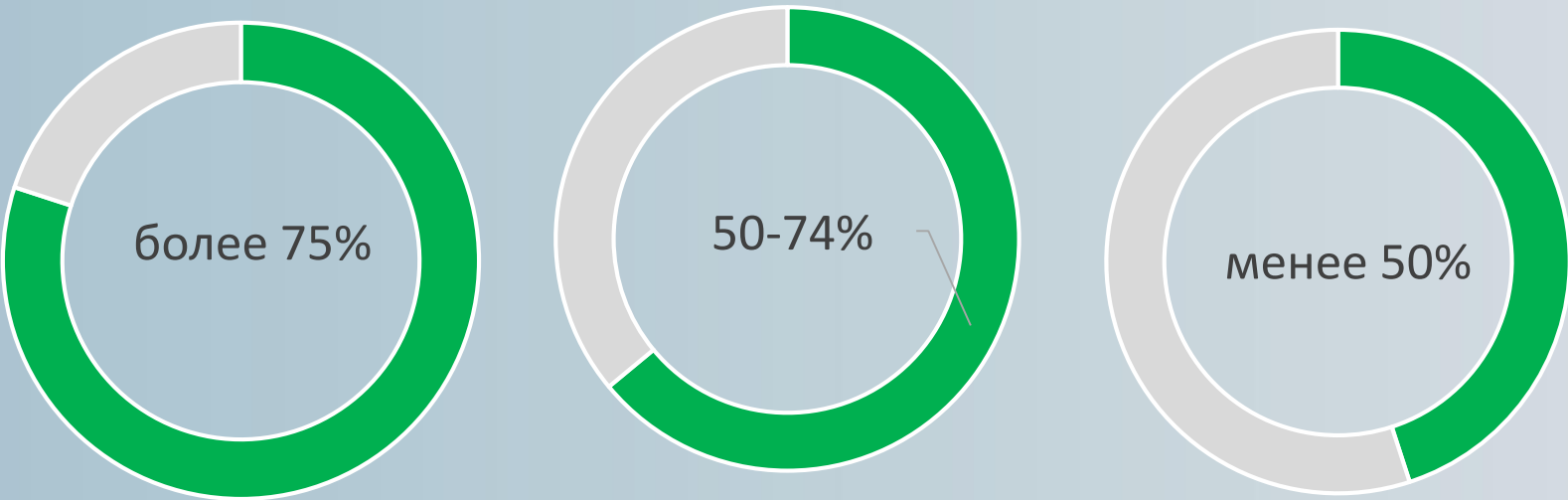
Суммарная оценка		Наименование уровня развития компетенции
в баллах	в %	
17-18	91-100 %	Уровень мастерства
13-16	75-90 %	Уровень владения
8-12	50-74 %	Уровень освоения
1-7	менее 50 %	Уровень развития

### Профессиональные и цифровые:

Экспертный

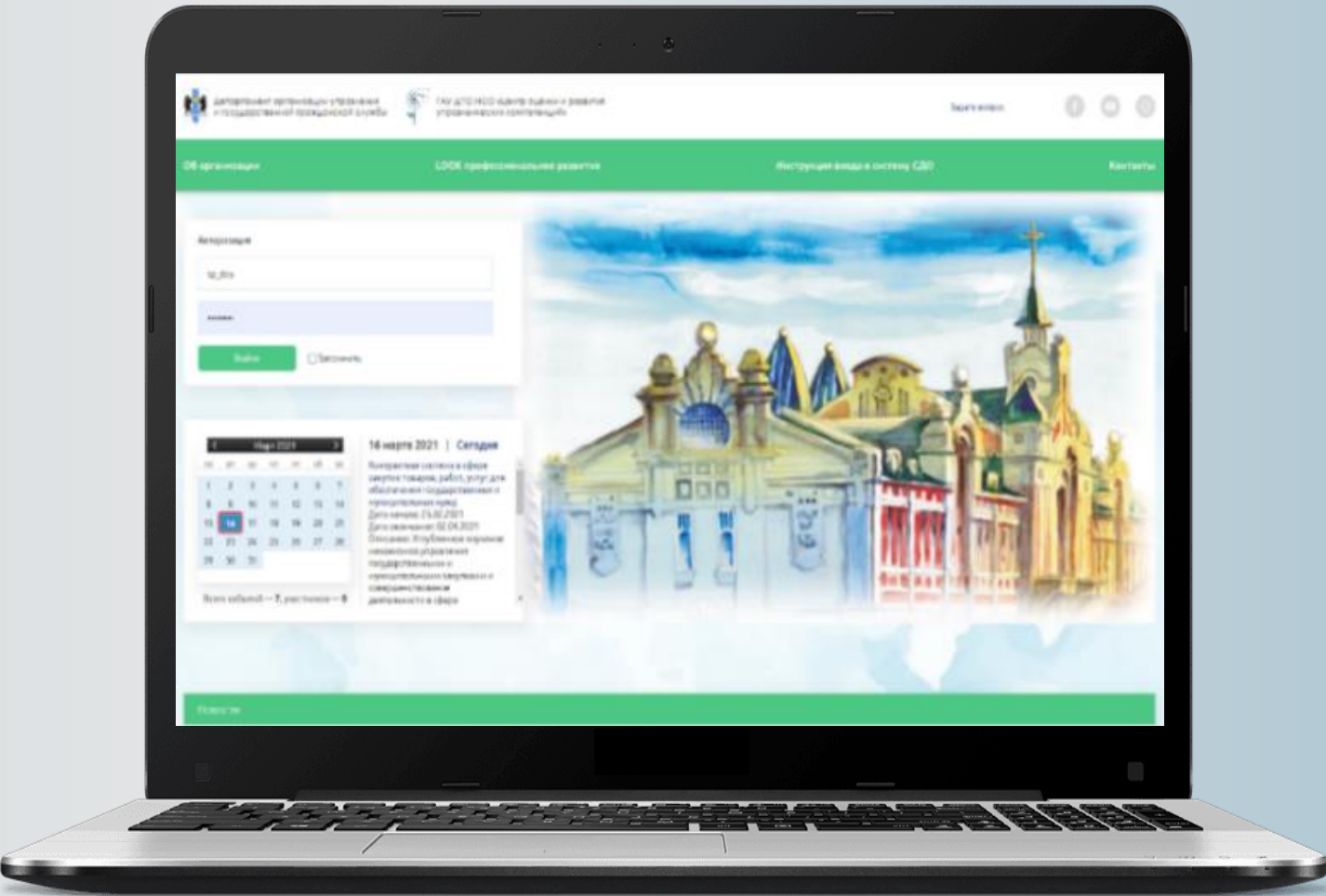
Оптимальный

Начальный



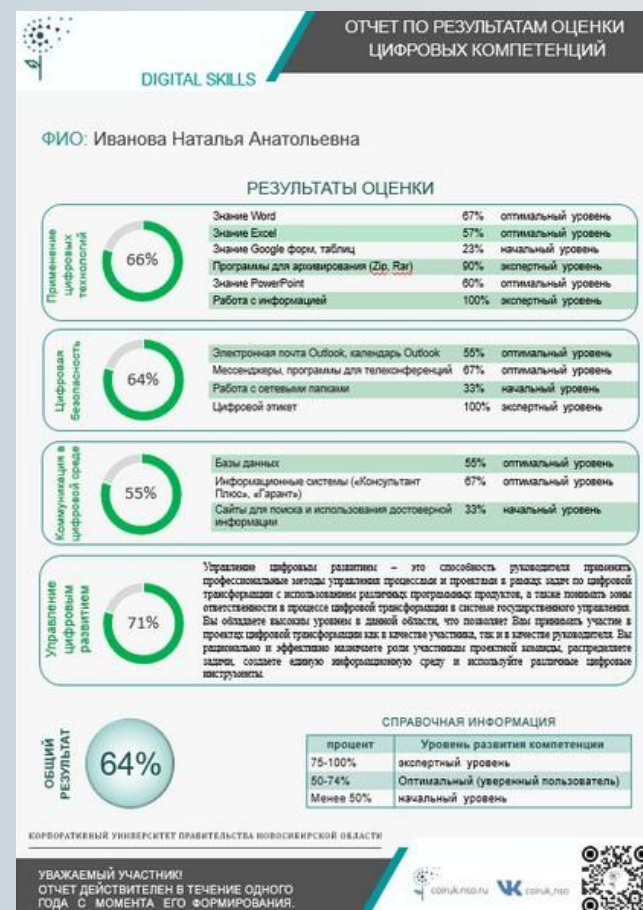
## Как проходит оценка?

- ✓ Каждый участник может проходить мероприятия по оценке дистанционно в удобное время;
- ✓ Через единую платформу «LOOKIT».





hard skills



digital skills



soft skills

## Центр оценки и развития управленческих компетенций

научно-методическое обеспечение процесса оценки;

современные валидные инструменты оценки по всем направлениям;

возможность прохождения оценки дистанционно на базе платформы LOOKIT.



## Возможности развития

возможность определения, какие компетенции необходимо наращивать для эффективного цифрового развития;

определение вектора для развития личностных и управленческих компетенций;

выявление зон роста в профессиональных знаниях.