

### ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ЗА 2024 ГОД

#### Конкурс на замещение государственных должностей

Конкурс на ряд должностей госслужбы в 2025 - 2026 годах можно не проводить – поправки прошли Госдуму.

В Совет Федерации направили поправки к изменениям в Закон о госслужбе. Предполагается, что в 2025 и 2026 годах конкурс на замещение должностей высшей, главной, ведущей и старшей групп можно не проводить. Решение об этом сможет принять наниматель.

[Проект Федерального закона N 722148-8](#)

#### Государственные должности

Обновлены сводный перечень государственных должностей РФ и перечень типовых государственных должностей субъектов РФ.

[Указ Президента РФ от 14.11.2024 N 974 "О государственных должностях Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

[Указ Президента РФ от 14.11.2024 N 975 "Об утверждении перечня типовых государственных должностей субъектов Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

#### Закупки образовательных услуг

Минтруд определил стоимость человеко-часа, которую применяют при расчете НМЦК в рамках закупок образовательных услуг для государственных гражданских служащих.

Речь идет об оказании услуг по профпереподготовке или повышению квалификации таких госслужащих. В 2025 г., когда проводят такие закупки и определяют НМЦК, нужно использовать итоговые значения стоимости одного человеко-часа.

При расчете необходимо учитывать, на территории какого субъекта РФ планируется оказывать соответствующую услугу. Если дополнительные профпрограммы реализуют дистанционно, местом оказания

## Обеспечение жильём

услуг считается место нахождения образовательной организации (ее филиала). Место нахождения обучающегося не важно.

[<Письмо> Минтруда России от 19.07.2024 N 18-6/10/В-11700 <О финансовом обеспечении обучения государственных гражданских служащих в 2025 году> \(вместе с "Итоговыми значениями стоимости одного человеко-часа, применяемые при расчете стоимости обучения федеральных государственных гражданских служащих на территории Российской Федерации в 2025 году"\) {КонсультантПлюс}](#)

По 1 февраля 2027 года проводится эксперимент по внедрению на федеральной государственной гражданской службе ипотечной системы обеспечения федеральных государственных гражданских служащих жилыми помещениями с привлечением средств федерального бюджета.

Предусмотрены положение о проведении эксперимента и правила обеспечения федеральных государственных гражданских служащих жилыми помещениями с привлечением средств федерального бюджета в рамках эксперимента.

Участниками эксперимента являются Минфин России, Минтруд России, Минстрой России, ФНС России (центральный аппарат и территориальные органы), Казначейство России (территориальные органы), федеральные государственные гражданские служащие указанных органов. Участие гражданских служащих в эксперименте является добровольным.

В эксперимент в качестве участников включаются не более 90 гражданских служащих.

Гражданскому служащему предоставляется право на участие в ипотечной системе один раз за весь период прохождения государственной гражданской службы РФ.

[Постановление Правительства РФ от 11.07.2024 N 943 "О проведении эксперимента по внедрению на федеральной государственной гражданской службе ипотечной системы обеспечения федеральных государственных гражданских служащих жилыми помещениями с привлечением средств федерального бюджета" \(вместе с "Положением о проведении эксперимента по внедрению на федеральной государственной гражданской службе ипотечной системы обеспечения федеральных государственных гражданских служащих жилыми помещениями с привлечением средств федерального бюджета", "Правилами обеспечения федеральных государственных гражданских служащих жилыми помещениями с привлечением средств федерального бюджета в рамках эксперимента по внедрению на федеральной](#)

## Кадровый резерв

[государственной гражданской службе ипотечной системы обеспечения федеральных государственных гражданских служащих жилыми помещениями с привлечением средств федерального бюджета"\) {КонсультантПлюс}](#)

[<Письмо> Минфина России от 12.09.2024 N 14-03-03/87276 <По вопросам реализации Постановления Правительства РФ от 11.07.2024 N 943> {КонсультантПлюс}](#)

Вводится Положение о федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе РФ.

Под федеральным кадровым резервом понимается сформированная группа лиц, соответствующих определенным квалификационным и иным требованиям для замещения должностей федеральной гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей государственной гражданской службы РФ, назначает на которые и освобождает от которых Президент РФ или Правительство РФ.

В федеральный кадровый резерв не включаются лица, состоящие в федеральных кадровых резервах федеральных государственных органов, сформированных в соответствии с Указом Президента РФ от 13.12.2012 N 1653.

Предельная численность федерального кадрового резерва не устанавливается.

Определены правила формирования федерального кадрового резерва и работы с ним.

Также приводится Положение о порядке представления государственными гражданскими служащими РФ, гражданами РФ, претендующими на включение в федеральный кадровый резерв на государственной гражданской службе РФ, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о порядке проверки достоверности и полноты представленных сведений.

В частности, предусмотрено, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляются кандидатами по утвержденной Президентом РФ форме справки, заполненной с использованием спец. программного обеспечения "Справки БК", размещенного на сайте Президента РФ.

[Указ Президента РФ от 22.01.2024 N 61 "О федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе Российской Федерации" \(вместе с "Положением о федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе Российской Федерации", "Положением о порядке представления государственными гражданскими служащими Российской Федерации, гражданами Российской Федерации, претендующими на включение в федеральный кадровый резерв на государственной гражданской службе Российской Федерации,](#)

сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о порядке осуществления проверки достоверности и полноты представленных сведений") {КонсультантПлюс}

Вводятся формы документов кадровой работы на государственной гражданской службе РФ при формировании федерального кадрового резерва.

Речь идет о:

- форме согласия государственного гражданского служащего РФ или гражданина РФ, претендующих на включение в федеральный кадровый резерв, перемещение в другую местность, проведение оценки его профессионального уровня и проверочных мероприятий, на обработку персональных данных, а также на опубликование отдельных персональных данных;
- форме представления на государственного гражданского служащего РФ или гражданина РФ, претендующих на включение в федеральный кадровый резерв;
- форме характеристики на лицо, включенное в федеральный кадровый резерв.

Приказ Минтруда России от 20.03.2024 N 130н "Об утверждении форм документов кадровой работы на государственной гражданской службе Российской Федерации при формировании федерального кадрового резерва на государственной гражданской службе Российской Федерации и работы с ним" {КонсультантПлюс}

К основаниям исключения гражданского служащего и гражданина из кадрового резерва отнесено приобретение ими статуса иностранного агента.

Соответствующие изменения внесены изменения в Положение о кадровом резерве федерального государственного органа, кадровом резерве органа публичной власти федеральной территории.

Кроме того, Положение приведено в соответствие с Федеральным законом от 22.04.2024 N 87-ФЗ, которым в том числе закреплена возможность включения в кадровый резерв увольняемых гражданских служащих при невозможности перевода на иную должность в связи с ее отсутствием или при отказе гражданских служащих от перевода.

Указ Президента РФ от 19.09.2024 N 813 "О внесении изменений в Положение о кадровом резерве федерального государственного органа, кадровом резерве органа публичной власти федеральной территории, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. N 96"

## Поступление на госслужбу

*{КонсультантПлюс}*

Снят запрет на поступление на службу в некоторые органы исполнительной власти в случае прекращения уголовного преследования в связи с деятельным раскаянием по уголовным делам частного обвинения.

Предусмотрена возможность поступления на службу в органы внутренних дел и органы уголовно-исполнительной системы в случае прекращения в отношении лица уголовного преследования в связи с деятельным раскаянием по уголовным делам частного обвинения, прекращенным не менее чем за 3 года до дня поступления на службу.

Корреспондирующие изменения внесены в положения, касающиеся ограничений и запретов, связанных со службой в органах внутренних дел, органах уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, а также оснований расторжения служебного контракта.

Напоминаем, что ранее Федеральным законом от 26.02.2024 N 29-ФЗ аналогичные положения были введены в отношении сотрудников органов принудительного исполнения.

*Федеральный закон от 30.11.2024 N 442-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" {КонсультантПлюс}*

Уточняются законодательные положения о представлении анкеты при поступлении на гражданскую и муниципальную службу.

Гражданский и муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации, устанавливаются Президентом РФ.

Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя или уполномоченного им лица. Кадровая служба проверяет сведения, содержащиеся в анкете, путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем.

Гражданин, поступающий на гражданскую службу, при заключении служебного контракта предъявляет представителю нанимателя заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению.

Уточняется, что кадровая работа включает в себя оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну.

[Федеральный закон от 12.12.2023 N 594-ФЗ "О внесении изменений в статью 12 Федерального закона "О системе государственной службы Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

Урегулированы некоторые вопросы представления сведений при поступлении на государственную и муниципальную службу и актуализации таких сведений.

Утверждены:

- форма анкеты для поступления на государственную и муниципальную службу;
- форма анкеты для поступления на военную службу по контракту в органы федеральной службы безопасности;
- форма сообщения об изменении сведений, содержащихся в анкете для поступления на государственную и муниципальную службу.

Установлено, что:

- служащие по общему правилу обязаны сообщать представителю нанимателя об изменении сведений, содержащихся в анкете для поступления на государственную или муниципальную службу (за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя), в течение 10 рабочих дней со дня, когда служащему стало известно об указанных изменениях, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске, служебной командировке, других случаев отсутствия на службе по уважительным причинам;
- военнослужащие при исполнении обязанностей военной службы в случае, указанном в подпункте "а" пункта 1 статьи 37 Закона о воинской обязанности и военной службе, а также сотрудники органов внутренних дел, лица, проходящие службу в войсках национальной гвардии и имеющие специальные звания полиции, сотрудники уголовно-исполнительной системы и Следственного комитета РФ, принимающие участие в СВО, контртеррористических операциях или непосредственно выполняющие задачи, связанные с проведением таких операций, иные государственные и муниципальные служащие, направленные (командированные) для



## Служебный контракт и перевод на иную должность

выполнения задач на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей и Украины, обязаны сообщать об изменении сведений, содержащихся в анкете для поступления на государственную или муниципальную службу, в 3-месячный срок со дня прекращения ими исполнения соответствующих обязанностей, участия в СВО, контртеррористических операциях или выполнения задач, связанных с проведением таких операций, либо со дня возвращения с указанных территорий;

- военнослужащие органов федеральной службы безопасности обязаны сообщать об изменении сведений, содержащихся в анкете для поступления на военную службу по контракту в органы федеральной службы безопасности, в порядке, установленном директором ФСБ России.

[Указ Президента РФ от 10.10.2024 N 870 "О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации" {КонсультантПлюс}](#)

[Постановление Правительства РФ от 28.11.2024 N 1664 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

Актуализирована примерная форма служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы и замещении должности государственной гражданской службы.

[Указ Президента РФ от 10.10.2024 N 871 "Об утверждении примерной формы служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

Урегулированы отдельные вопросы, касающиеся изменения условий служебных контрактов с государственными гражданскими служащими, а также их перевода на иные должности в том же или ином государственном органе.

Уточняется содержание служебного контракта гражданского служащего. Исключается выделение в отдельную группу существенных условий служебного контракта.

Уточняются основания и порядок перевода на иную должность гражданской службы. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе, в том числе в другую местность, либо на иную должность гражданской службы в другом государственном органе допускается:

- по инициативе представителя нанимателя с письменного согласия гражданского служащего, если не предусмотрено иное;
- по инициативе гражданского служащего на основании решения представителя нанимателя.

Гражданский служащий переводится на иную должность гражданской службы в другом государственном органе по его инициативе по договоренности представителя нанимателя государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, и представителя нанимателя государственного органа, в который переводится гражданский служащий, и на основании письменного заявления гражданского служащего, направленного не менее чем за 2 недели до перевода представителю нанимателя государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы.

Определены основания перевода гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе или в другом государственном органе.

Перевод гражданского служащего на иную должность по определенным основаниям с понижением в должности допускается только в случае невозможности его перевода на должность, которая относится к той же категории и группе, что и замещаемая гражданским служащим должность, и размер должностного оклада по которой не ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности.

Уточнен порядок изменения условий служебного контракта в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности.

К общим основаниям прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы отнесен отказ гражданского служащего от продолжения государственно-служебных отношений по замещаемой им должности гражданской службы.

Общим основанием прекращения служебного контракта и освобождения от замещаемой должности является перевод гражданского служащего по его просьбе или с его согласия на иную должность гражданской службы в другом государственном органе.

Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а гражданский служащий освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы в случае отказа гражданскому служащему в допуске к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение



должностных обязанностей требует допуска к таким сведениям. Увольнение по указанному основанию допускается, если невозможно перевести гражданского служащего с его согласия на иную должность гражданской службы.

Уточняется, что служебная проверка должна быть завершена в срок, не превышающий 60 календарных дней (ранее - один месяц) со дня принятия решения о ее проведении. Срок служебной проверки может быть продлен до 90 календарных дней.

Закреплена возможность включения в кадровый резерв увольняемых гражданских служащих при невозможности перевода на иную должность в связи с ее отсутствием или при отказе гражданских служащих от перевода.

[Федеральный закон от 22.04.2024 N 87-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

[Постановление Правительства РФ от 22.06.2024 N 845 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 15 января 2020 г. N 9" {КонсультантПлюс}](#)

[Приказ Минтруда России от 28.05.2024 N 278 "О внесении изменения в унифицированную форму должностного регламента государственного гражданского служащего Российской Федерации, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2021 г. N 351" {КонсультантПлюс}](#)

## Командировки

Действие предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения при служебных командировках на территории иностранных государств распространено на сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти.

Речь идет о сотрудниках уголовно-исполнительной системы РФ, органов принудительного исполнения РФ, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов РФ.

[Постановление Правительства РФ от 04.06.2024 N 762 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 22 августа 2020 г. N 1267" {КонсультантПлюс}](#)

## Конфликт интересов

Расширяется перечень оснований для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Соответствующие изменения внесены в Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (утв. Указом Президента РФ от 01.07.2010 N 821).

Одним из таких оснований будет являться уведомление государственного служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению или требований об урегулировании конфликта интересов.

Уведомление будет рассматриваться подразделением кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое подготавливает мотивированные заключения по результатам рассмотрения уведомлений.

По итогам рассмотрения вопроса, указанного в уведомлении, комиссия принимает одно из следующих решений:

- признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению или требований об урегулировании конфликта интересов;
- признать отсутствие такой причинно-следственной связи.

Также внесены изменения в отдельные акты Президента РФ по вопросам противодействия коррупции.

[Указ Президента РФ от 25.01.2024 N 71 "О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

## Прекращение трудового договора

Прекращаются трудовые договоры с отдельными работниками и служащими, не представившими документы о прекращении гражданства (подданства) иностранного государства.

Речь идет о государственных и муниципальных служащих, должностных лицах, работниках государственных органов или органов местного самоуправления, военнослужащих, которые на 1 июля 2021 года являлись гражданами РФ и имели гражданство (подданство) иностранного государства.

Трудовые договоры с работниками подлежат прекращению по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой статьи 83 ТК РФ, в случае, если таких работников невозможно перевести на другую имеющуюся у работодателя работу в соответствии с частью второй статьи 83 ТК РФ. Государственные и муниципальные служащие, должностные лица подлежат освобождению от замещаемых должностей и увольнению со службы.

Военнослужащие могут быть досрочно уволены с военной службы.

При этом государственный или муниципальный служащий, имеющий гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от него причинам, в исключительных случаях в порядке, определенном Президентом РФ, может продолжить проходить службу на замещаемой им должности или может быть переведен с его согласия на иную должность при условии, что при замещении таких должностей не требуется оформление допуска к государственной тайне.

[ст. 2, Федеральный закон от 30.04.2021 N 109-ФЗ \(ред. от 29.12.2022\) "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

Сроки действия срочных служебных контрактов мобилизованных госслужащих, а также госслужащих, заключивших контракты о прохождении военной службы или о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска нацгвардии, будут приостанавливаться.

После завершения прохождения гражданином военной службы сроки действия таких контрактов будут возобновляться посредством заключения дополнительных соглашений к ним.

Указанные положения не применяются в отношении срочных контрактов, заключенных на время выполнения определенного задания либо период замещения отсутствующего государственного служащего, за которым сохраняется должность государственной службы.

По общему правилу срочный контракт, течение срока действия которого было приостановлено, возобновляется на период, равный остатку срока действия данного контракта, исчисляемого на день его приостановления, но не свыше чем до достижения государственным служащим предельного возраста пребывания на государственной службе.

Действие указанных положений распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

## Медосмотр

Решение о расторжении контракта с государственным служащим, не достигшим предельного возраста пребывания на государственной службе, в связи с истечением срока действия контракта в период прохождения военной службы, принятое представителем нанимателя в период с 21 сентября 2022 года до 14 февраля 2024 года, признается не действующим с даты принятия этого решения. Государственная служба соответствующего лица считается приостановленной с указанной даты.

Государственному служащему, подлежащему увольнению с государственной службы в связи с признанием недействующим указанного решения, по решению представителя нанимателя может предлагаться иная должность государственной службы при условии соответствия государственного служащего требованиям, предъявляемым для замещения такой должности, и если такая должность не противопоказана ему по состоянию здоровья.

[Федеральный закон от 14.02.2024 N 10-ФЗ "О внесении изменений в статью 12.1 Федерального закона "О системе государственной службы Российской Федерации" и статью 53.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

Уточнен порядок медицинского и кадрового обеспечения отдельных органов исполнительной власти.

Закреплено, что сотрудники уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов ежегодно проходят диспансеризацию или профилактический медицинский осмотр.

При отсутствии по месту службы, месту жительства или иному месту нахождения указанных сотрудников медицинских организаций уполномоченного федерального органа исполнительной власти либо при отсутствии в них отделений соответствующего профиля, необходимых специалистов или специального медицинского оборудования медицинское обеспечение сотрудника, в том числе прохождение диспансеризации или профилактического медицинского осмотра, осуществляется в иных медицинских организациях государственной или муниципальной системы здравоохранения.

При этом расходы, связанные с медицинским обеспечением сотрудника, возмещаются медицинским организациям государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральному органу исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.

Кроме того, уточнен порядок привлечения сотрудника федеральной противопожарной службы к дисциплинарной ответственности.

[Федеральный закон от 24.07.2023 N 375-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

[Постановление Правительства РФ от 03.11.2023 N 1851 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 3 июня 2020 г. N 806" {КонсультантПлюс}](#)

[Постановление Правительства РФ от 08.11.2023 N 1871 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2004 г. N 911" {КонсультантПлюс}](#)

[Приказ ФТС России от 13.10.2023 N 920 "Об утверждении Перечня исследований, которые проводятся при прохождении сотрудниками таможенных органов Российской Федерации диспансеризации" {КонсультантПлюс}](#)

[Приказ ФТС России от 31.10.2023 N 1013 "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации сотрудниками таможенных органов Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

[Приказ ФТС России от 13.12.2023 N 1200 "Об утверждении Особенности организации оказания медицинской помощи, в том числе при санаторно-курортном лечении, в медицинских организациях \(санаторно-курортных организациях\), находящихся в ведении Федеральной таможенной службы, сотрудникам таможенных органов Российской Федерации, гражданам Российской Федерации, уволенным со службы в таможенных органах Российской Федерации, членам их семей и лицам, находящимся на их иждивении, и Порядка освобождения сотрудников таможенных органов Российской Федерации от исполнения служебных обязанностей в связи с заболеванием или по иным причинам" {КонсультантПлюс}](#)

[Приказ МЧС России от 25.12.2023 N 1334 "Об установлении Особенности организации оказания медицинской помощи, в том числе при санаторно-курортном лечении, в медицинских организациях МЧС России сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и военнослужащим спасательных воинских формирований МЧС России, членам их семей и лицам, находящимся на их иждивении" {КонсультантПлюс}](#)

## Пенсия

[Приказ МЧС России от 25.12.2023 N 1335 "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации сотрудниками федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и Перечня исследований, которые проводятся сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при прохождении ими диспансеризации" {КонсультантПлюс}](#)

[Приказ Минюста России от 15.01.2024 N 6 "Об утверждении Порядка прохождения профилактического медицинского осмотра сотрудниками уголовно-исполнительной системы Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

[Приказ Минюста России от 15.01.2024 N 7 "Об утверждении Перечня исследований, которые проводятся при прохождении сотрудниками уголовно-исполнительной системы Российской Федерации профилактического медицинского осмотра" {КонсультантПлюс}](#)

[Приказ ФССП России от 15.01.2024 N 5 "Об установлении особенностей организации оказания медицинской помощи, в том числе при санаторно-курортном лечении в медицинских организациях \(санаторно-курортных организациях\) органов принудительного исполнения Российской Федерации, сотрудникам органов принудительного исполнения Российской Федерации, гражданам Российской Федерации, уволенным со службы в органах принудительного исполнения Российской Федерации, членам их семей и лицам, находящимся на их иждивении, а также порядка освобождения сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации от исполнения служебных обязанностей в связи с заболеванием или по иным причинам" {КонсультантПлюс}](#)

СФР сможет направлять гражданину информацию о назначении пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих либо об отказе в ее назначении по почте.

[Приказ Минтруда России от 29.08.2023 N 682н "О внесении изменений в Правила обращения за пенсией за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих, ее установления, проведения проверок документов, необходимых для ее установления, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 мая 2017 г. N 436н" {КонсультантПлюс}](#)