

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Проверки ГИТ: Роструд присвоил работодателям категории риска на 2025 год

На сайте Роструда разместили перечни юрлиц и ИП, чью деятельность отнесли к категориям высокого, значительного, среднего и умеренного риска.

Информация поможет работодателям понять, ждать ли им трудовую инспекцию в следующем году. Если деятельность соответствует иной категории, можно подать заявление о ее изменении.

Напомним, от присвоенной степени риска зависит периодичность плановых проверок:

- высокий — выездная проверка раз в 2 года;
- значительный — раз в 3 года;
- средний — раз в 5 лет;
- умеренный — раз в 6 лет;
- низкий — не проводится.

Однако сейчас действует мораторий, и большинству организаций плановые проверки не грозят. Исключение составляют, например, те, чью деятельность отнесли к категории высокого риска.

[Информация Роструда](#)

Грипп, ОРВИ и коронавирус: опубликованы рекомендации для работодателей на сезон 2024 - 2025 годов

Руководителям компаний советуют организовать иммунизацию персонала против гриппа. Нужно не допускать переохлаждения тех, кто выполняет обязанности зимой на открытом воздухе. Следует предоставить им помещения для обогрева и приема пищи.

В период подъема заболеваемости рекомендуют:

- измерять температуру тела сотрудников до работы и в течение дня, если нужно;
- отстранять от работы лиц с повышенной температурой и признаками инфекции;

Правительство утвердило график переноса выходных в 2025 году

Противопоказания для отдельных видов работ: нормы о потере слуха изменятся в марте 2025 года

- обеспечить тех, кто работает с населением, масками, респираторами, антисептиками, при необходимости – перчатками;
- проводить дезинфекцию в общественных местах и транспорте по вирусному режиму.

Документ вступил в силу 26 июля.

[Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 17.06.2024 N 7 "О мероприятиях по профилактике гриппа, острых респираторных вирусных инфекций и новой коронавирусной инфекции \(COVID-19\) в эпидемическом сезоне 2024 - 2025 годов" {КонсультантПлюс}](#)

4 и 5 января, 23 февраля и 8 марта в следующем году выпадают на выходные, поэтому их перенесли на другие даты. За счет этого среди прочего увеличили число дней отдыха в мае и июне.

Субботу 1 ноября сделали рабочей, чтобы вместо нее свободным днем стал понедельник 3 ноября.

С учетом всех перестановок в связи с праздниками отдыхать сможем:

- с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года;
- 22 и 23 февраля;
- 8 и 9 марта;
- с 1 по 4 мая;
- с 8 по 11 мая;
- с 12 по 15 июня;
- с 2 по 4 ноября;
- 31 декабря.

[Постановление Правительства РФ от 04.10.2024 N 1335 "О переносе выходных дней в 2025 году" {КонсультантПлюс}](#)

Минздрав скорректировал перечень медицинских противопоказаний к вредным или опасным работам, а также работам, для которых нужны предварительные и периодические медосмотры. Поправки касаются пациентов с разными формами потери слуха. Круг тех, кто не имеет противопоказаний, станет шире с 1 марта 2025 года.

Противопоказанием будет кондуктивная, нейросенсорная или смешанная форма потери слуха с одно- или двусторонним снижением слуха (I - IV степени – для поступающих на работу, II - IV степени – для работающих)

Аптечка первой помощи для работников: с 1 марта 2025 года вступят в силу требования Минтруда

либо глухотой. Запрет не затронет тех, кто имеет заболевание с рождения или детства.

Пока запрет не распространяется на лиц с врожденной глухотой и инвалидов по слуху, которые закончили специализированное профессионально-техническое училище.

[Приказ Минздрава России от 02.10.2024 N 509н "О внесении изменения в графу 2 строки 33 Перечня медицинских противопоказаний к работам с вредными и \(или\) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н" {КонсультантПлюс}](#)

Определили, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. Пока действуют только требования к их комплектации.

Среди прочего закрепили положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет, в частности, исходя из среднесписочной численности организации. При этом надо учесть мнение первичной профсоюзной организации или иного представительного органа сотрудников.

Места для размещения и хранения аптечек должны быть в беспрепятственном доступе. Их нужно обозначать сигнальными цветами и знаками. Эти места можно указывать в том числе на стендах, в уголках по охране труда, на плане эвакуации при пожаре.

Если стерильность комплектующих нарушена или они загрязнены биологическими жидкостями, использовать такие мед. изделия нельзя.

Содержание, пополнение аптечек, сроки годности контролирует работодатель. Периодичность проверок он устанавливает сам.

Требования к порядку размещения, хранения, использования аптечек доводят до работников в виде распоряжений, указаний, приказов. Сделать это можно в рамках обучения по охране труда или ином порядке.

В зависимости от специфики деятельности и по результатам оценки профрисков работодатель может

Уведомления об избрании на должности и снятии с них: новые сроки для финкомпаний с 1 марта 2025 года

устанавливать доп. требования.

Действие документа ограничили 1 марта 2031 года.

[Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н "Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий" {КонсультантПлюс}](#)

С 3 до 7 рабочих дней увеличат срок, в который кредитная организация должна уведомить ЦБ РФ об избрании либо освобождении члена совета директоров. Срок считают со дня принятия решения.

Аналогичное изменение введут для страховых организаций, а также профучастников рынка ценных бумаг, микрофинансовых компаний и др.

Срок сообщения об избрании или назначении на ряд должностей (3 рабочих дня) станут исчислять не с даты принятия решения, а со следующего за ней дня.

Дадут больше времени на уведомление об освобождении от некоторых должностей: не 1 рабочий день после снятия с них, а 3. Единоличного исполнительного органа и главбуха это изменение не коснется.

Для временного замещения должностей ЦБ РФ сможет ввести квартальные уведомления о возложении обязанностей и прекращении их исполнения. Документы предстоит направлять не позднее 3 рабочих дней по истечении квартала, в котором были изменения.

Большинство новшеств актуальны не только для кредитных, но и для иных финансовых организаций.

[Федеральный закон от 22.07.2024 N 198-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу абзацев четвертого и пятого пункта 3 статьи 6 Федерального закона "О защите прав и законных интересов инвесторов на рынке ценных бумаг" {КонсультантПлюс}](#)

Задержка зарплаты

Закрепят меры против просрочек по зарплате:

- профилактику и мониторинг;
- ответственность за нарушение сроков выплаты;
- содействие в погашении долга по зарплате;
- разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства.

Чтобы координировать деятельность в этой сфере, сформируют межведомственные комиссии субъектов РФ. Новшества заработают с 1 марта 2025 года.

[ст. 1, Федеральный закон от 08.08.2024 N 268-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений

С марта 2025 года установят, что стороны контролируют выполнение коллективного договора, соглашения в порядке, который устанавливают сами. Его можно определить в этих документах.

Уточнят также, что Роструд в рамках федерального контроля проверяет, как работодатели соблюдают обязательства по соглашениям.

[ст. 1, Федеральный закон от 08.08.2024 N 268-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

Режим высылки незаконных мигрантов внедряют с 5 февраля 2025 года

Для иностранцев и лиц без гражданства, у которых нет законных оснований находиться в РФ, будет действовать режим высылки. Он предполагает ограничения и меры контроля. Новшества введут, чтобы незаконные мигранты выехали из страны либо урегулировали правовое положение в ней.

Режим высылки среди прочего повлечет запреты:

- покупать и регистрировать недвижимость и ТС;
- регистрировать юр.лица;
- управлять ТС, получать водительские права;
- выезжать за пределы территории субъекта или муниципального образования, где иностранец проживает (пребывает), кроме выезда из РФ;
- вступать в брак;
- открывать банковские счета.

Росстат утвердил новые указания для отчета П-4 (НЗ) о неполной занятости и движении работников

Запрет пересылать трудовые книжки за границу отменят с 1 января 2025 года

Такой режим станут применять к иностранцу, пока сведения о нем находятся в реестре контролируемых лиц. Проверить, внесли ли туда данные о мигранте, можно будет бесплатно в интернете.

Иностранцу грозит депортация при неоднократном нарушении режима. Контролировать его соблюдение будет полиция. Ее полномочия по высылке незаконных мигрантов также расширят. Сотрудники в ряде случаев смогут сами принимать решение об административном выдворении.

[Федеральный закон от 08.08.2024 N 260-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)

[Федеральный закон от 08.08.2024 N 248-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" {КонсультантПлюс}](#)

Документ нужно применять с отчета П-4 (НЗ) за январь – март 2025 года. Указания дополнят те, что приведены в приказе с обновленной формой.

От действующих правил новые практически не отличаются. Однако можно отметить, что станет шире список категорий юр.лиц, которым заполнять форму не нужно. В него включили объединения работодателей, саморегулируемые организации, товарищества собственников недвижимости и жилья.

[Приказ Росстата от 04.09.2024 N 394 "Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения N П-4 \(НЗ\) "Сведения о неполной занятости и движении работников" {КонсультантПлюс}](#)

Легализацию российских и иностранных документов, а также истребование личных документов будет регулировать новый закон. Из-за этого утратят силу прежние нормы, среди которых запрет вывозить и пересылать за границу трудовые книжки, военные билеты, удостоверения личности.

Сейчас на основе такого положения работодатели могут отказывать в отправке трудовой книжки за пределы РФ. Минтруд подтверждал, что это правомерно.

В новом законе запрета на пересылку нет. Однако гражданам не разрешат истребовать трудовую книжку из РФ путем подачи заявления в дипломатическое представительство или консульство.

Роструд уточнил чек-листы для проверок работодателей

[Федеральный закон от 22.06.2024 N 145-ФЗ «О легализации Российских и иностранных официальных документов и об истребовании личных документов»](#)

Скорректировали часть вопросов. Число проверочных листов осталось прежним. Документ вступит в силу с 16 ноября 2024 года.

Изменения затронули в том числе списки вопросов, по которым контролируют, правильно ли организация:

- устанавливает режим и продолжительность работы;
- предоставляет время отдыха;
- платит зарплату;
- соблюдает требования по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями;
- сокращает персонал.

[Приказ Роструда от 26.07.2024 N 190 "О внесении изменений в формы проверочных листов \(списки контрольных вопросов\) для осуществления федерального государственного контроля \(надзора\) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20" {КонсультантПлюс}](#)

Президент отменил визы для работников из Грузии с 10 октября 2024 года

Теперь виза не требуется тем гражданам Грузии, которые въезжают в РФ для трудовой деятельности или на срок более 90 дней, в т.ч. для учебы. Для пересечения границы достаточно предъявить документ, удостоверяющий личность.

[Указ Президента РФ от 10.10.2024 N 873 "О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 10 мая 2023 г. N 335 "О порядке въезда в Российскую Федерацию и выезда из Российской Федерации граждан Грузии" {КонсультантПлюс}](#)

Прием на работу инвалидов: новый порядок выполнения квоты с 1 сентября 2024 года

Квоту по общему правилу станут рассчитывать ежеквартально. Делать это предстоит до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Сейчас квоту определяют ежегодно.

По новым правилам квоту будут считать выполненной, если есть:

- трудовой договор на рабочее место в самой компании (при приеме инвалида I группы квоту считают исполненной на 2 места);
- трудовой договор с иной организацией, с которой работодатель оформил соглашение о трудоустройстве

инвалидов;

- трудовой договор с ИП, который заключил соглашение;
- договор возмездного оказания услуг или иной договор с юрлицом, которое обеспечивает для группы работодателей выполнение квоты. Оно делает это по соглашению с иной организацией или ИП, а те заключают трудовые договоры с инвалидами. Сейчас этой опции нет.

Появится перечень случаев освобождения от выполнения квоты. Среди них: банкротство работодателя, уменьшение числа сотрудников до значения, при котором квоты не возникает.

Подробнее установят, как служба занятости должна содействовать в подборе сотрудников-инвалидов.

Также заработают правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма, если работодатель не создает места для них.

[Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов" \(вместе с "Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов", "Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов"\)](#) {КонсультантПлюс}

Отпуск инвалидов

С 1 сентября 2024 года в ТК РФ зафиксируют, что работникам-инвалидам нужно давать не менее 30 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска.

Гарантия не новая, она уже закреплена в Законе о соцзащите инвалидов.

[ст. 1, Федеральный закон от 08.08.2024 N 268-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"](#) {КонсультантПлюс}

Субсидии за наем работников для компаний из приоритетных отраслей: новшества с 6 июня 2024 года

Часть затрат на зарплату сотрудников смогут компенсировать некоторые организации из приоритетных отраслей экономики. Перечни таких компаний и отраслей определяют субъекты РФ.

Господдержку окажут, если для трудоустройства к работодателю специалист переехал, например, из другого региона (кроме переезда в Москву и Санкт-Петербург). Чтобы получить субсидию, организация должна соответствовать таким требованиям:

- среднемесячный размер выплат и вознаграждений персоналу за последние 3 месяца не ниже

среднемесячной зарплаты в субъекте за предшествующий квартал;

- компания реализует крупный проект (в т.ч. с объемом вложений свыше 3 млрд руб.) и дополнительно привлекает для этого не меньше 100 работников.

Общие условия (например, не быть в процессе реорганизации и под контролем иностранных лиц) также станут применять к компаниям из приоритетных отраслей. Кроме того, добавят, что получатель субсидии не может быть тем, кому оказывают иные меры поддержки за счет ассигнований из федерального бюджета.

[Постановление Правительства РФ от 27.05.2024 N 685 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362" {КонсультантПлюс}](#)

*материал подготовлен на основании НПА, опубликованных в период с 18.06.2024 по 06.11.2024