

РАЗЪЯСНЕНИЯ ВЕДОМСТВ

Контроль/надзор

[Роструд запустил сервис для заказа профилактического визита инспекции труда.](#)

С помощью портала "Онлайнинспекция.рф" теперь можно пригласить инспектора труда в организацию с профилактическим визитом. Для этого работодателю достаточно направить заявку в разделе "Предприятие информирует".

Ведомство напомнило, что профилактический визит позволяет предупредить производственные риски и не допускать нарушений трудовых прав. По его итогам нет штрафов и протоколов. Инспектор приходит, чтобы помочь работодателю устранить нарушения, если они есть, а не наказать за них.

[Информация Роструда](#)

Совместители

Совместителю можно установить гибкий график работы.

В законе нет запрета на труд в гибком режиме при совместительстве. Если такой график не закреплен в ПВТР, допустимо ввести его по соглашению сторон трудового договора, пояснило ведомство.

Важно соблюдать ограничения продолжительности работы совместителя. Как правило, она должна составлять не более 4 часов в день.

[Вопрос: Об установлении гибкого режима рабочего времени при совместительстве. \(Письмо Минтруда России от 02.07.2024 N 14-6/ООГ-4015\) {КонсультантПлюс}](#)

Договор внешнего совместителя из-за ухода с основной работы автоматически не меняется.

Работа по совместительству не может стать основной по умолчанию, полагает ведомство. Для этого нужно исключить из трудового договора условие о совместительстве. В нем надо установить положения, которые применяют к основному месту, например, о режиме работы и оплате труда.

Минтруд также отметил, что такой трудовой договор нельзя скорректировать в одностороннем порядке. По

общему правилу условия меняют по соглашению сторон в письменной форме. Подобную позицию разделяют и суды.

Вопрос: Об оформлении работника на основное место работы в организацию, где он работает как внешний совместитель, при увольнении с места работы, являвшегося основным. (Письмо Минтруда России от 17.05.2024 N 14-6/ООГ-3039) {КонсультантПлюс}

Трудовой договор

В договоре с сотрудником филиала надо указать населенный пункт как место работы, считает Роструд. Ведомство разъяснило нюанс приема на работу сотрудника в обособленное структурное подразделение, которое находится не в той же местности, что и сама организация. В этом случае в трудовом договоре специалиста следует указать в качестве места работы населенный пункт (муниципальное образование), где расположено подразделение.

Вопрос: Об указании в трудовом договоре места работы при принятии работника для работы в обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другом населенном пункте. (Письмо Роструда от 19.08.2024 N ПГ/17232-6-1) {КонсультантПлюс}

Трудовая книжка

Нельзя снова начать вести бумажную трудовую книжку после отказа от нее, напомнил Минтруд. Работники до конца 2020 года выбирали формат трудовой книжки. Если специалист подал заявление о представлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде, он не может вернуться к бумажному формату.

Сходную позицию Минтруд уже высказывал. Если на работника бумажная трудовая книжка еще ведется, он вправе отказаться от нее в любой момент.

Вопрос: О возобновлении ведения трудовой книжки в бумажной форме, если работником было подано заявление о представлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде. (Письмо Минтруда России от 04.09.2024 N 14-6/ООГ-5261) {КонсультантПлюс}

Признание записи об увольнении в трудовой книжке недействительной: разъяснения Минтруда.

Записи в трудовой книжке не зачеркивают. Если данные об увольнении в нее внесли по ошибке, следом за последней записью в разделе "Сведения о работе" нужно:

- в графе 1 поставить последующий порядковый номер;
- в графе 2 указать дату исправления;

График отпусков

- в графе 3 сделать отметку: "Запись за номером таким-то недействительна";
- в графе 4 внести реквизиты документа, на основании которого вноситсяправка.

Ведомство также напомнило: по общему правилу сотруднику с недействительной записью работодатель, допустивший ошибку, по заявлению выдает дубликат трудовой книжки.

Вопрос: О признании недействительной записи об увольнении в трудовой книжке. (Письмо Минтруда России от 24.09.2024 N 14-6/ООГ-5613) {КонсультантПлюс}

Необязательно указывать в графике отпусков конкретные даты, отметил Минтруд.

ТК РФ не определяет, как обозначать время ежегодных отпусков персонала – с точными датами или только с месяцами. Ведомство также напомнило о позиции ВС РФ: закон не требует указывать в графике именно даты.

Отметим, Роструд считает иначе. Понятие "график" подразумевает, что нужно включать в него периоды, а значит, конкретные дни начала и окончания отдыха.

График отпусков на 2025 год следует утвердить не позднее 17 декабря – минимум за 2 недели до нового года.

Вопрос: Об указании в графике отпусков времени предоставления многодетному работнику отпусков и сроке выплаты отпускных. (Письмо Минтруда России от 26.09.2024 N 14-6/ООГ-5659) {КонсультантПлюс}

В графике отпусков нужно указывать даты отдыха, разъяснил Роструд.

Ведомство считает: понятие "график отпусков" предполагает, что в нем указывают периоды отдыха сотрудников. Это значит, там должны стоять конкретные даты начала и окончания отпусков.

Вопрос: Об указании в графике отпусков конкретных дат начала и окончания отпуска, а также сроке выплаты отпускных. (Письмо Роструда от 16.08.2024 N ПГ/17241-6-1) {КонсультантПлюс}

Отпуск по уходу за ребенком

Отпуск по уходу за ребенком нельзя продлить до достижения им 4,5 лет.

Ведомство разъяснило: максимальный срок отпуска по уходу за ребенком – до достижения им возраста 3 лет. Продление закон не предусматривает, поэтому если сотрудник просит о нем, то организация вправе отказать.

Чтобы работник ухаживал за ребенком дольше, ему можно предоставить другие виды отпуска на основании колдоговора.

Вопрос: О продлении отпуска по уходу за ребенком до 4,5 года при достижении им возраста трех лет. (Письмо Минтруда России от 13.08.2024 N 14-6/ООГ-4858) {КонсультантПлюс}

Гарантии работникам

Роструд напомнил о гарантиях работникам в связи с подготовкой и проведением выборов.

На время выполнения сотрудником государственных и общественных обязанностей нужно освободить его от работы и сохранять за ним должность. Ведомство отметило, что перечня таких обязанностей в ТК РФ нет.

К их числу Закон об основных гарантиях избирательных прав относит:

- работу члена комиссии с правом решающего голоса по подготовке и проведению выборов, референдума;
- участие в выборах зарегистрированного кандидата;
- работу специалистов в контрольно-ревизионных службах при избирательных комиссиях.

Сохранять за сотрудником средний заработок на время исполнения таких обязанностей не надо. Компенсацию выплачивает госорган или общественное объединение.

Вопрос: Об освобождении работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения государственных (общественных) обязанностей в связи с проведением выборов, референдума. (Письмо Роструда от 02.08.2024 N ПГ/14510-6-1) {КонсультантПлюс}

Должностные инструкции

Должностные инструкции: работодатель сам определяет правила оформления.

ТК РФ не требует оформлять должностную инструкцию и не закрепляет ее содержание, правила утверждения и изменения. Ведомство полагает, что документ можно издать в порядке и по форме работодателя. Их следует установить в локальном нормативном акте.

Вопрос: Об оформлении должностной инструкции работника и ее изменений. (Письмо Минтруда России от 25.06.2024 N 14-6/ООГ-3817) {КонсультантПлюс}

Охрана труда

Минтруд допускает возможность ознакомить работника с копией должностной инструкции вместо оригинала. Ведомство подчеркнуло: ТК РФ не детализирует, как именно нужно знакомить сотрудников с локальными актами. В нем также нет требования оформлять должностную инструкцию, не закреплены ее понятие, содержание, правила составления. Работодатель может сам определить локальным актом порядок оформления и применения этого документа.

Сотрудник вправе получить на руки копию должностной инструкции. На это прежде указывал Роструд.

[Вопрос: Об ознакомлении работника с рабочей копией должностной инструкции при приеме на работу. \(Письмо Минтруда России от 03.06.2024 N 14-6/ООГ-3389\) {КонсультантПлюс}](#)

Работодатель сам определяет, кто составляет инструкции по охране труда в организации.

Ведомство полагает, что можно локальным нормативным актом распределить обязанности по подготовке инструкций по охране труда, а также ответственность должностных лиц. При этом следует учитывать правила создания таких документов.

Также отметили, что профстандартом специалиста по охране труда предусмотрены в том числе разработка и согласование проектов локальных нормативных актов с требованиями по охране труда.

[Вопрос: О должностных лицах, разрабатывающих инструкции по охране труда в организации. \(Письмо Минтруда России от 26.07.2024 N 15-2/ООГ-2494\) {КонсультантПлюс}](#)

Инвалиды

Выполнение квоты для инвалидов: разъяснения Минтруда.

В счет квоты для инвалидов можно учесть специалистов, с которыми трудовые отношения оформлены в том числе на условиях:

- внешнего совместительства;
- неполного рабочего времени;
- дистанционного труда.

Уточнения ведомства касаются нового порядка выполнения квоты, который действует с 1 сентября 2024 года. Первый раз квоту по нему надо рассчитать до 10 октября.

[Вопрос: О включении дистанционных работников и работников с неполным рабочим временем в расчет квоты для приема на работу инвалидов. \(Письмо Минтруда России от 11.09.2024 N 16-5/ООГ-1690\) {КонсультантПлюс}](#)

Пенсионеры/ Несовершеннолетние

Пенсионерам при сокращении положены те же выплаты, что и другим работникам.

В ТК РФ нет особенностей сохранения среднего заработка при сокращении пенсионеров, указало ведомство. Поэтому им начисляют выплаты по общим правилам.

Вопрос: О сохранении за работником-пенсионером средней заработной платы после увольнения в связи с сокращением численности или штата работников. (Письмо Минтруда России от 18.07.2024 N 14-6/ООГ-4370) {КонсультантПлюс}

Работа несовершеннолетних в свободное от учебы время.

Документ будет полезен тем, кто принимает подростков от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время. Он поможет разобраться, в частности, как оформить несовершеннолетнего, установить ему рабочее время, определить условия оплаты, ввести его в трудовую деятельность.

Минтруд также закрепил перечень рекомендуемых профессий и должностей с учетом ограничений для этой категории персонала. В списке 59 позиций, среди них курьер, тестировщик, лаборант, промоутер и официант. По отдельным работам привели примерные должностные инструкции. Рекомендации станут обновлять ежегодно.

<Письмо> Минтруда России от 30.05.2024 N 14-6/10/В-8769 <О направлении Методических рекомендаций исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время> (вместе "Методическими рекомендациями исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время") {КонсультантПлюс}

Увольнение

Роструд напомнил, что можно подать заявление об увольнении во время отпуска за свой счет.

Расторжение договора по инициативе сотрудника не зависит от воли работодателя. В ТК РФ нет препятствий для того, чтобы подать заявление во время отпуска без сохранения зарплаты, пояснило ведомство.

Срок предупреждения об увольнении начнет течь на следующий день после того, как работодатель получит этот документ. Отпуск не мешает оформить расторжение договора по собственному желанию. Только увольнение по инициативе работодателя нельзя проводить в период больничных и отпусков.

Вопрос: Об увольнении работника по собственному желанию во время отпуска без сохранения заработной

платы. (Письмо Роструда от 19.09.2024 N ПГ/18888-6-1) {КонсультантПлюс}

Когда срок предупреждения об увольнении истек, задерживать работника нельзя.

После окончания срока предупреждения об увольнении сотрудник вправе перестать выполнять обязанности. Ведомство напомнило, что никакие причины, в т.ч. денежный долг или необходимость доделать начатые дела, не могут служить основанием, чтобы задерживать специалиста. В последний день работы нужно среди прочего выдать ему трудовую книжку и произвести окончательный расчет.

Сотрудник вправе предупредить об уходе не только в период работы, но и во время отпуска или больничного. Дата предполагаемого увольнения также может приходиться на эти периоды. Направить заявление допустимо в том числе по почте заказным письмом.

Вопрос: Об увольнении по собственному желанию, если работодатель отказывается подписывать заявление об увольнении. (Письмо Минтруда России от 21.08.2024 N 14-6/ООГ-5035) {КонсультантПлюс}

Увольнение по собственному желанию: Минтруд привел пример подсчета 2 недель отработки.

Срок отработки начинает течь на следующий день после того, как работодатель получил заявление об увольнении от сотрудника. Ведомство разъяснило: если его подписали, например, 3 сентября, то отработка идет с 4 числа. Последний день в этом случае 17 сентября.

Информация Минтруда

Отпуск с последующим увольнением можно не предоставлять.

Давать сотруднику отпуск с последующим увольнением – право работодателя, а не его обязанность. Если организация откажет в нем, то при расторжении трудового договора она выплачивает компенсацию за неиспользованные дни отдыха.

Вопрос: О предоставлении работнику отпуска с последующим увольнением. (Письмо Роструда от 21.05.2024 N ПГ/09778-6-1) {КонсультантПлюс}

Как отменить соглашение о расторжении трудового договора.

Стороны заключили соглашение об увольнении, но затем решили продолжить сотрудничество. В этом случае договоренность следует аннулировать в том же порядке, в котором ее оформили, уточнило ведомство. Нужно подписать соглашение об отмене документа.

Вопрос: Об аннулировании соглашения о расторжении трудового договора по соглашению сторон. (Письмо Роструда от 16.07.2024 N ПГ/13399-6-1) {КонсультантПлюс}

Форма: Соглашение об отмене соглашения о расторжении трудового договора (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2024) {КонсультантПлюс}

Командировки

Периодичность и сроки командировок работника.

Ограничений периодичности командировок и их длительности не установлено. Ведомство полагает, что лимиты таких поездок можно определить локальным нормативным актом, коллективным или трудовым договором.

Вопрос: О периодичности и продолжительности командировок. (Письмо Роструда от 24.05.2024 N ПГ/10179-6-1) {КонсультантПлюс}

Медосмотры

Роструд: при приеме на работу с командировками на Крайний Север медосмотр не нужен.

Ведомство напомнило, что медицинское заключение необходимо при оформлении договора для работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с лицами из других местностей. Однако этот документ не требуется, если сотрудника принимают в подразделение, которое не находится в зоне с особыми климатическими условиями.

Так Роструд ответил на вопрос о том, могут ли специалисту без медицинского заключения отказать в приеме на работу в московский офис, если в обязанности войдут командировки в северные регионы.

Вопрос: О трудоустройстве на работу в организацию, имеющую филиалы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предполагающую командировки в них, при непредставлении медицинского заключения. (Письмо Роструда от 16.09.2024 N ПГ/17912-6-1) {КонсультантПлюс}

Задержка зарплаты

При невыплате компенсации за задержку зарплаты нельзя приостановить работу.

Только задержка зарплаты более чем на 15 дней позволяет сотруднику приостановить работу. У него нет такого права, если работодатель не выплатил компенсации (в частности, проценты по ст. 236 ТК РФ). Они не входят в состав зарплаты, уточнило ведомство.

Вопрос: О приостановлении работы работником при невыплате компенсации за вынужденный прогул и возмещении морального вреда в связи с восстановлением на работе по решению суда. (Письмо Роструда от 13.06.2024 N ПГ/10762-6-1) {КонсультантПлюс}

Сокращение

Нельзя сократить работницу в отпуске по уходу за ребенком, даже если она не против.

Уволить мать ребенка до 3 лет по своей инициативе работодатель не может. Кроме того, запрещено так поступать, пока сотрудник в отпуске. Этого не допускает ТК РФ. Значит, даже если работница в декрете согласна на сокращение, провести его нельзя.

Вопрос: Об увольнении работницы, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, в связи с сокращением численности работников. (Письмо Роструда от 17.07.2024 N ПГ/13198-6-1) {КонсультантПлюс}

ЕФС-1

Нюансы заполнения ЕФС-1 при удаленной работе.

Если специалиста принимают на неполное рабочее время и дистанционный труд, то в графе 6 подраздела 1.1 надо указать код "НЕПД" или "НЕПН". К коду ОКЗ можно внести только один дополнительный. СФР обозначил такую приоритетность: "НЕПД", "НЕПН", "НДОМ", "ДИСТ".

Когда сотрудника устраивают на полное время в режиме комбинированной дистанционки, в ЕФС-1 с кадровыми мероприятиями "ПРИЕМ" или "ПЕРЕВОД" в графе 6 нужно ставить код "ДИСТ".

Если работника перевели на удаленку в 2023 году, код "ДИСТ" следует указать в 2024 году дополнительно к коду ОКЗ. Это потребуется сделать при следующем переводе на другую должность дистанционно или при увольнении.

Вопрос: О заполнении подраздела 1.1 формы ЕФС-1 при приеме работника на дистанционную работу и указании в нем кода "ДИСТ" в случае, если работник переведен на дистанционную работу в 2023 г. (Письмо СФР от 18.06.2024 N 19-20/27389) {КонсультантПлюс}

ЕФС-1 при приеме на работу совместителя.

При заключении трудового договора с внешним или внутренним совместителем коды "НЕПД" или "НЕПН" в графе 6 "Код выполняемой функции" подраздела 1.1 формы ЕФС-1 указывать не нужно.

Вопрос: О представлении подраздела 1.1 "Сведения о трудовой (иной) деятельности" формы ЕФС-1 с кодами "НЕПД" или "НЕПН" при приеме на работу внешнего (внутреннего) совместителя. (Письмо СФР от 23.07.2024 N 19-20/33495) {КонсультантПлюс}

Выходные по уходу за детьми-инвалидами

СФР указал, как быть, если нет справки от другого родителя.

Ведомство рассмотрело ситуацию, в которой работник не может представить справку от другого родителя

ребенка-инвалида. Сотрудник не состоит с ним в браке, у него нет о нем сведений, а также подтверждается, что тот не ухаживает за ребенком или уклоняется от его воспитания.

В таком случае работнику следует указать это в заявлении о предоставлении дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом. Можно приложить в том числе копию свидетельства о расторжении брака. За достоверность информации работник несет ответственность.

Вопрос: О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом, если работник находится в разводе и мать ребенка отношения с ним не поддерживает. (Письмо СФР от 31.07.2024 N 19-02/98567л) {КонсультантПлюс}

*материал подготовлен на основании НПА, опубликованных в период с 18.06.2024 по 06.11.2024