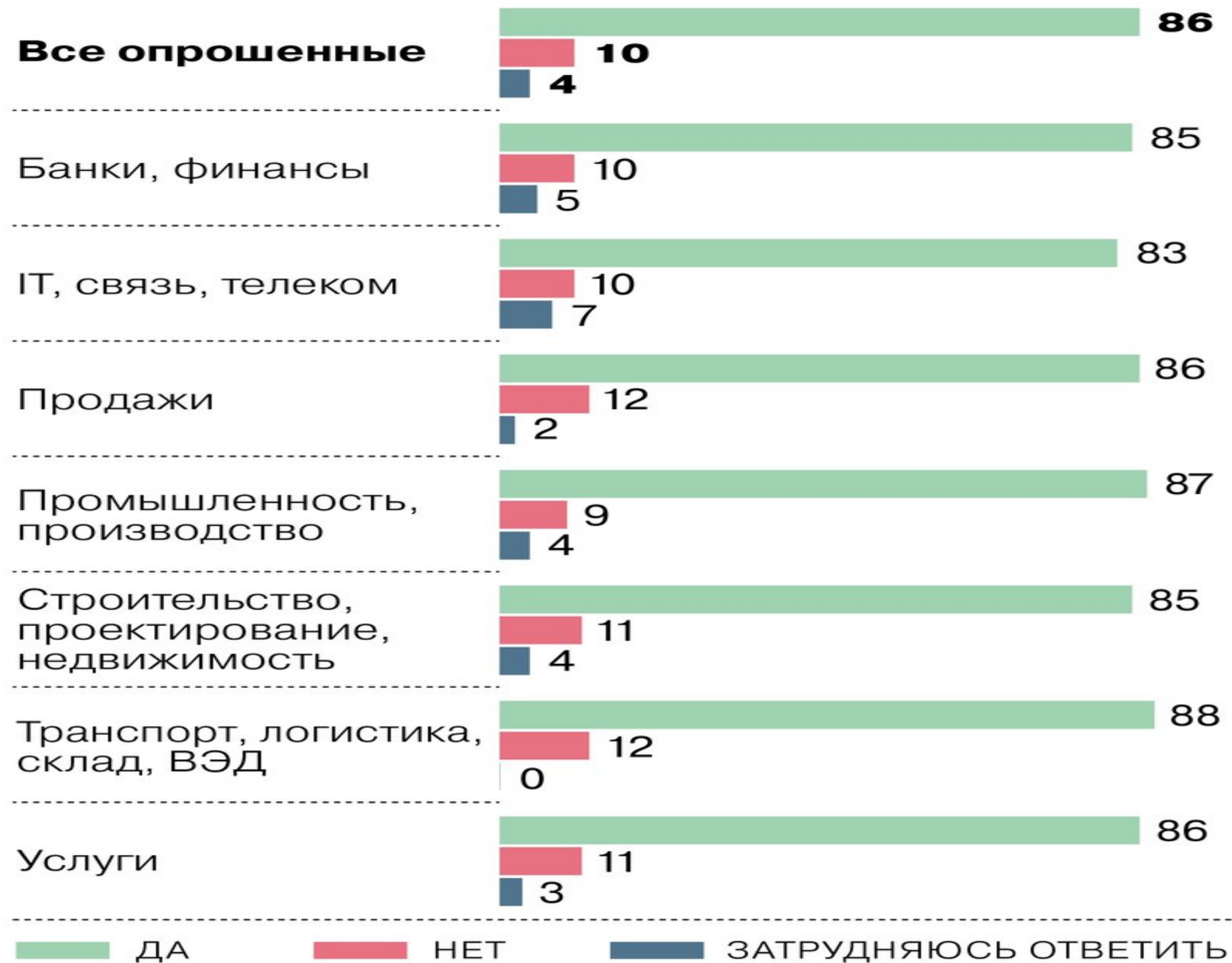


# Целевая подготовка кадров

## ОЩУЩАЕТСЯ ЛИ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ КАДРОВЫЙ ГОЛОД? (%)

ИСТОЧНИК: SUPERJOB.



# Парадокс ситуации

- **Рекордно низкая безработица - 2,4%. (в соответствии с методологией Международной организации труда).**
- **Рекордные данные в показателях дефицита кадров. (Кадровый голод в компаниях с численностью сотрудников до 1000 единиц испытывают 85% предприятий, а со штатом свыше 1000 единиц - уже 89%)**
- **Повышение требований к соискателям**

# Очевидные плюсы для работодателя и студента

- Целевое направление увеличивает шансы поступить на желаемую специальность. (отдельный конкурс)
- Все предложения собраны на едином государственном сервисе «Работа России». (там можно узнать все о будущем работодателе, мерах поддержки в период обучения, требованиях к успеваемости будущего студента)
- Целевой договор заключают после поступления



# Очевидные плюсы для работодателя и студента

- **Готовое место работы и практики.** (определяются условиями Договора, срок отработки от 3-х до 5-ти лет)
- **«Бесплатное» обучение** (при условии соблюдения договорных обязательств)

# Самая большая проблема целевой подготовки

Эту модель поступления часто используют не для тех целей, для которых она задумывалась, а просто как лазейку для более лёгкого попадания на бюджетное место, чем в порядке общего конкурса по результатам ЕГЭ.



# Благодарю за внимание!



**Ромашин Владимир Николаевич**  
**Проректор по внешним связям**  
**НГУЭУ**

**+7 (383) 243 94 35**

**[v.n.romashin@nsuem.ru](mailto:v.n.romashin@nsuem.ru)**

**ул. Каменская, д. 56, каб. 22,**  
**Новосибирск, Россия, 630099**

**NSUEM.RU**