

ПРОЕКТЫ

Информация о стадиях рассмотрения проектов представлена по состоянию на 07.11.2024

Поправки к ТК РФ о наставничестве приняты в третьем чтении

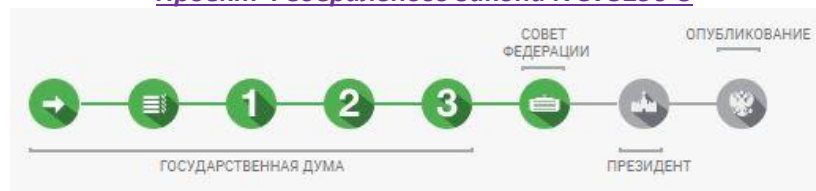
Особенности регулирования труда наставников хотят отразить в отдельной статье ТК РФ. Поручить такую работу специалисту можно будет с его письменного согласия. Она подразумевает помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. В трудовом договоре или доп.соглашении предлагают указывать содержание, сроки и форму выполнения обязанностей наставника.

За реализацию таких функций потребуют установить доплату. Это нужно будет сделать в трудовом договоре либо соглашении к нему. При этом следует учесть в том числе содержание и объем обязанностей. Условия доплаты должны быть не хуже, чем в НПА и отраслевых соглашениях.

Хотят зафиксировать, что сотрудник вправе досрочно отказаться от наставничества. Работодатель тоже сможет отменить поручение такого труда. Специалиста потребуют уведомить об этом не менее чем за 3 рабочих дня.

Планируют, что поправки вступят в силу с 1 марта 2025 года.

Проект Федерального закона N 575296-8



Усиление ответственности за невыполнение квоты для

Предложили наказывать ИП и юрлиц, которые не выполняют квоту для инвалидов, хотя должны, либо отказывают им в приеме на работу в пределах квоты. Для них введут штрафы от 30 тыс. до 50 тыс. руб. и от 50 тыс. до 100 тыс. руб. соответственно.

инвалидов – проект прошел Госдуму

Сейчас за подобные нарушения грозит ответственность только должностным лицам. Штраф для них также хотят увеличить. Он может составить от 20 тыс. до 30 тыс. руб. Пока он закреплен в размере от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

Проект Федерального закона N 537160-8



Запрет на работу несовершеннолетних по выходным хотят смягчить

Планируют разрешить работодателям привлекать к труду в выходные и нерабочие праздники во время каникул лиц в возрасте до 18 лет, которые состоят в студенческих отрядах. При этом нужно, чтобы такие отряды были включены в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений с господдержкой. Потребуется также получить письменное согласие сотрудника или его законного представителя.

Сейчас допустимо привлекать в выходные и нерабочие праздники только творческих несовершеннолетних работников.

Проект Федерального закона N 635566-8



Проект о борьбе с избыточной обработкой персональных данных принят в первом чтении

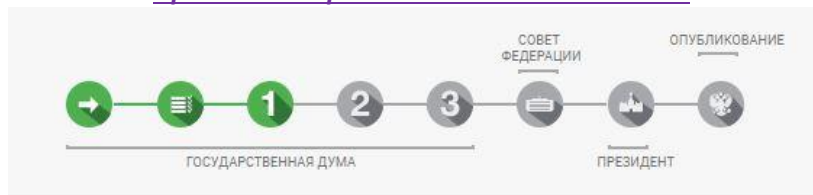
Предлагают ввести обязанность оформлять согласие на обработку персональных данных отдельно от другой информации или документов, которые физлицо подтверждает либо подписывает.

Продавцам, исполнителям и владельцам агрегаторов запретят ограничивать доступ потребителей к сведениям о товарах, работах и услугах, даже если граждане отказались предоставить личные данные. Исключение – случаи, когда по закону физлица должны раскрывать такую информацию.

Планируют, что изменения вступят в силу с 1 марта 2025 года. По словам авторов поправок, новшества предотвратят избыточную обработку персональных сведений, что снизит риски незаконного доступа к ним.

Поправки о срочных трудовых договорах с руководителями

Проект Федерального закона N 679980-8

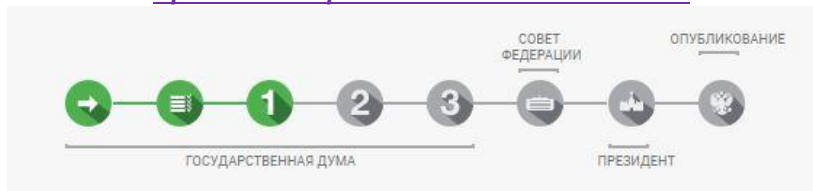


В ТК РФ планируют уточнить, что срочные трудовые договоры по соглашению сторон можно заключать именно с руководителем организации, его заместителями и главбухом. Норму корректируют, чтобы она не позволяла ограничивать периоды работы тех, кто возглавляет структурные подразделения.

Поправки должны вступить в силу со дня официального опубликования в качестве закона. Компаниям дадут 30 рабочих дней, чтобы скорректировать трудовые договоры с руководителями структурных подразделений – указать иное основание срочности. Если такового нет, договор станут считать заключенным на неопределенный период.

Изменения предложили после того, как КС РФ запретил заключать срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений с 21 декабря 2023 года.

Проект Федерального закона N 638815-8



Проект об особенностях предоставления труда персонала другим работодателям внесен в Госдуму

Предложили изменить главу ТК РФ о регулировании труда специалистов, которых временно направляют к другим работодателям по договору о предоставлении труда персонала. Часть норм перенесут из ст. 18.1 Закона о занятости, который утратит силу с 1 января 2025 года.

Хотят установить среди прочего порядок предоставления персонала работодателями – не частными агентствами занятости. Среди них аффилированные юрлица и стороны акционерного соглашения. Они смогут в ряде случаев направлять персонал по соглашению о временном переводе к другому работодателю.

Такие организации должны будут вносить информацию о предоставлении специалистов на платформу "Работа в России". Порядок направления сведений определит Минтруд.

По проекту сотрудник и принимающая сторона станут заключать трудовой договор сроком до года. Его предлагают продлевать, если:

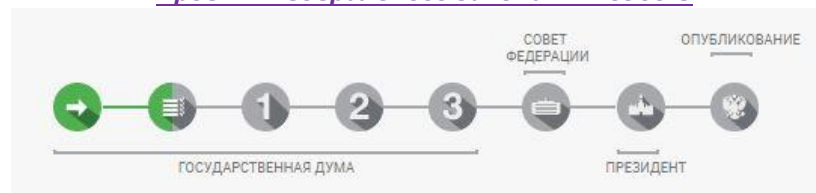
- специалист продолжает работать;
- ни сотрудник, ни принимающая и направляющая стороны не требуют его возвращения на прежнее место.

Соглашением нужно будет установить новый срок работы, без документа он считается неопределенным.

Сейчас организации – не частные агентства занятости действуют по общему порядку, поскольку особенностей для них не установили.

Проектом предусмотрены и другие изменения. Планируют, что документ вступит в силу с 1 января 2025 года.

Проект Федерального закона N 740900-8



Трудовые гарантии для контрактников и мобилизованных в Росгвардию: поправки внесены в Госдуму

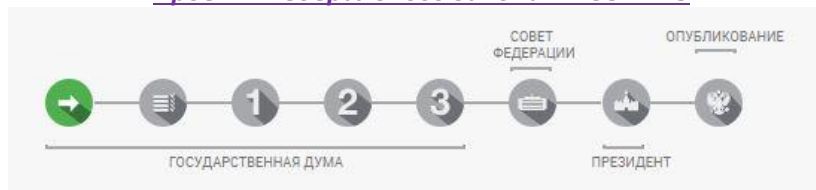
Правительство предложило приостанавливать действие трудового договора на весь период контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Сейчас гарантия закреплена в ТК РФ с отсылкой к норме, где срок контракта ограничен. По ней документ подписывают на год или меньший период.

Таким же образом хотят скорректировать длительность предоставления гарантий родителям с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по указанному контракту.

Кроме того, предлагают приостанавливать действие трудового договора с теми, кого призывают на службу в войска нацгвардии по мобилизации. Пока они ее проходят, вторым родителям их детей по проекту также будут положены трудовые льготы.

Планируют, что изменения вступят в силу с 1 марта 2025 года.

Проект Федерального закона N 758144-8



Временный перевод сотрудников к другому работодателю: Минтруд хочет продлить правила на 2025 год

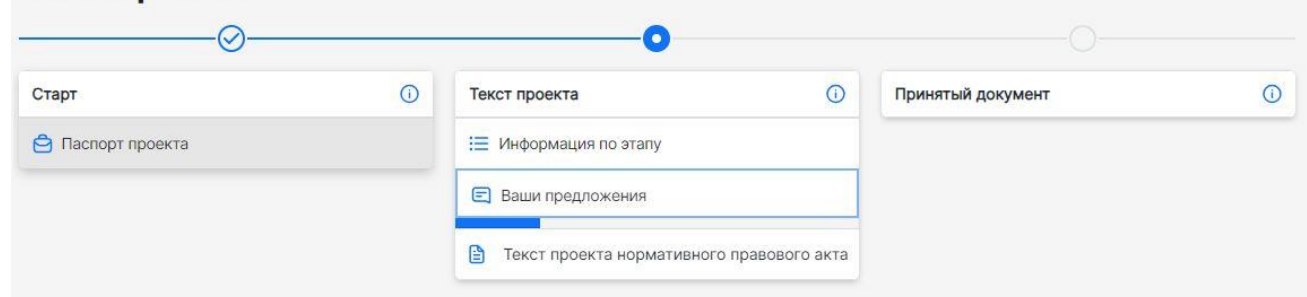
Предложили уточнить период действия особенностей регулирования трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений. Документ содержит, в частности, правила временного перевода сотрудников к другому работодателю. Применять особенности хотят до 1 января 2026 года. Сейчас закреплен срок – до 1 января 2025 года.

Напомним, работодатели, которые приостановили деятельность, могут перевести специалистов в другие организации по направлению центра занятости. Для этого нужно письменное согласие сотрудников. Временные работодатели заключают с ними срочные трудовые договоры. Их допустимо продлевать, пока действуют правила. При этом требуется одобрение с основного места работы.

Общественное обсуждение проекта завершат 19 ноября 2024 года.

Проект Постановления Правительства РФ

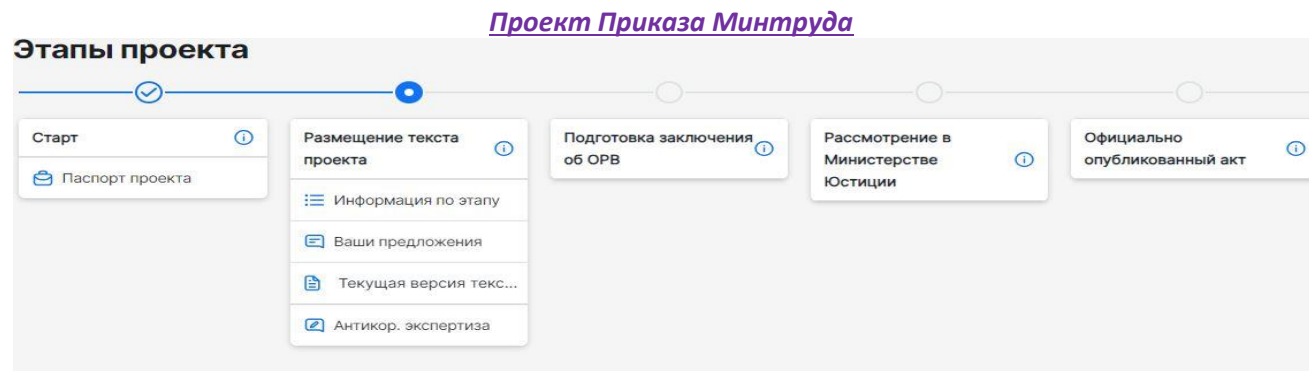
Этапы проекта



Минтруд хочет сократить список работ, на которых труд женщин ограничен

С 1 марта 2025 года планируют скорректировать перечень "неженских" работ. Из списка хотят убрать управление самоходными машинами в том числе на открытых горных работах, а также тех, которые проводят на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов и рудников.

Публичное обсуждение проекта завершат 8 октября.



Проверки ГИТ: Минтруд предложил уточнить и дополнить перечень индикаторов риска

Хотят скорректировать список индикаторов риска, которые применяют в рамках контроля за соблюдением трудового права.

Уточнят показатель о зарплате ниже МРОТ. Его планируют использовать, если работодатель начислял такой заработок за каждый месяц предыдущего квартала 60 и более сотрудникам. При этом доля таких специалистов не менее 50% от всего персонала организации (п. 2 проекта изменений).

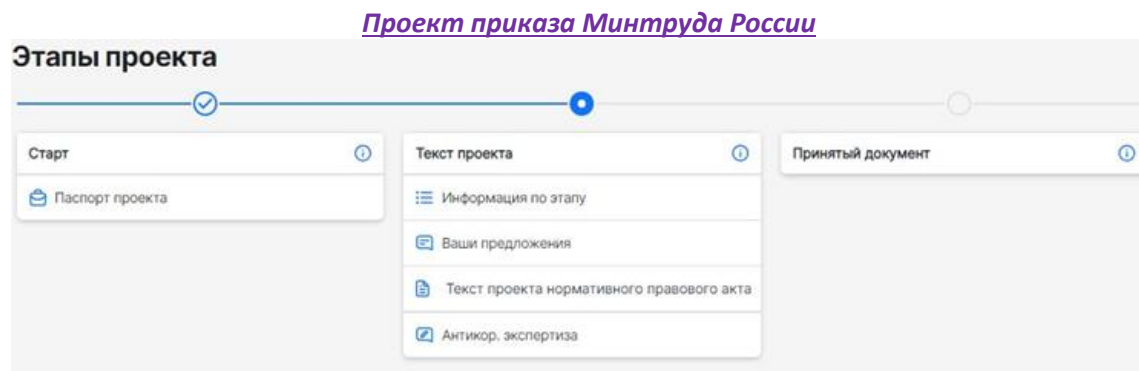
Сейчас ориентируются на среднее значение. Его по общему правилу получают, сопоставляя фонд оплаты труда и число сотрудников за квартал.

Также предлагают трансформировать действующий индикатор – отсутствие кадровых изменений при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%. Показатель хотят применять, если в штате от 15 человек, при этом их число за квартал не уменьшилось, а фонд оплаты труда сократили на 80% и более (п. 3 проекта изменений).

В перечень могут добавить среди прочего сотрудничество с самозанятыми (п. 4 проекта изменений). Критерий планируют использовать, если:

- работодатель взаимодействует более чем с 35 такими лицами;
- платит им свыше 35 тыс. руб., что равно не менее 90% их дохода;
- работа длится более 3 месяцев.

Общественное обсуждение проекта завершили 18 октября.



Минздрав предложил изменить правила выдачи больничных листов

Планируют обновить порядок экспертизы временной нетрудоспособности и скорректировать правила оформления больничных листов. Новшества хотят ввести с 1 сентября 2025 года.

Врач выдаст больничный на срок до 3 календарных дней, если за 6 предыдущих месяцев пациента уже признавали нетрудоспособным 4 раза и более. При этом не будут учитывать случаи нетрудоспособности по таким поводам:

- уход за больным членом семьи;
- медреабилитация;
- медпомощь при социально значимых заболеваниях и заболеваниях, при которых проводят заместительную почечную терапию.

Решение о продлении такого больничного будет принимать врачебная комиссия. Пациента направят на комиссию в течение 3 календарных дней с даты его обращения.

Публичное обсуждение проектов завершат 22 ноября.

[Проект Приказа Минздрава России "О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 ноября 2021 г. N 1089н "Об утверждении Условий и порядка формирования](#)

листок нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листов нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации" (по состоянию на 02.11.2024) (подготовлен Минздравом России, ID проекта 02/08/11-24/00152081) {КонсультантПлюс}

Проект Приказа Минздрава России "Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности" (по состоянию на 02.11.2024) (подготовлен Минздравом России, ID проекта 02/08/11-24/00152084) {КонсультантПлюс}

*материал подготовлен на основании НПА, опубликованных в период с 18.06.2024 по 06.11.2024